



Paula Peixoto

Sensibilidade para compreender a equipa

Para Paula Peixoto, “a sensibilidade de um gestor de pessoas é fundamental para compreender a sua equipa. O gestor tem de ser sensível às expectativas dos seus colaboradores, sensível às necessidades, sensível em reconhecer o esforço e o mérito e sensível em integrar e envolver os colaboradores na empresa. Tendo em conta que a Olisipo é especialista em *Outsourcing* IT, e sendo esta gestão feita mais à distância, é fundamental apoiar os nossos colaboradores na definição dos seus próprios objetivos profissionais, disponibilidade para nos reunirmos pessoalmente e periodicamente, apostar nas atividades *outdoor* de forma a motivá-los e envolvê-los na empresa e acompanhar continuamente os seus projetos de forma a compreender as suas necessidades ao nível da formação”. Fazendo parte do *ranking* dos ‘Melhores Gestores de Pessoas’, Paula Peixoto refere que para assegurar o desenvolvimento e

produtividade dos seus colaboradores e das suas equipas é preciso: “gerir com sucesso um grupo de colaboradores, implicando isso conhecer as pessoas, gerir as suas expectativas e ambições, conhecer as suas funções, preocupações, bem como, reconhecer os seus sucessos. A

A opinião da equipa

“A Paula é uma gestora de pessoas nata, atenta a cada passo e sempre disponível para qualquer esclarecimento ou eventual oportunidade de desenvolvimento pessoal que venha a constituir uma mais-valia para o colaborador e (obviamente) empresa. As palavras chave que a definem são, sem qualquer sombra de dúvida: simpática, pragmática e disponível (no meu entender, fundamentais para o desempenho das suas funções)”. Paulo Guerra, consultor IT.

“A Paula é uma pessoa interessada e disponível para atender as necessidades e preocupações dos colaboradores. Mostra-se sempre muito otimista e motivada, este entusiasmo acaba por influenciar positivamente o trabalho conjunto. Boa sorte e espero que continues com a mesma força, garra e disposição para o futuro.” Patricia Salgado, *tester team leader*.

A opinião da equipa

empresa tem uma forte componente de formação técnica, processual e comportamental que é fundamental para especializar os nossos consultores e consequentemente melhorar os seus índices de performance nos projetos em que estão integrados nos nossos clientes.” Paula refere ainda que a empresa, “tem feito uma aposta forte em mim tal como em todos os seus colaboradores. Tenho tido o apoio mais técnico ao nível da formação e tenho tido um apoio fundamental da direção da minha equipa, assumida por Irene Cardoso, que com o seu índice de exigência e com a procura da excelência no trabalho proporcionou-me uma procura pessoal constante na melhoria e no rigor do desempenho das minhas funções.”

Tendo a Pessoal procurado saber qual o significado desta distinção como ‘Melhor Gestor de Pessoas’, Paula respondeu tratar-se de um reconhecimento do esforço e dedicação aos colaboradores. “É um verdadeiro motor de motivação para continuar a melhorar as minhas competências enquanto gestora de pessoas”. Paula tem com referência de liderança os líderes que lhe são próximos, os da sua organização. **—P**



“Paula Peixoto é uma profissional versátil, ética, dedicada na sua missão com a organização e recursos, agregando uma excelente habilidade na resolução de problemas e fomento de relações positivas e *networking*. Ela personifica a definição de *HR Consultant*”. Refere Sérgio Lopes, *IT consultant*.

Perfil

Nome: Paula Peixoto

Formação: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional pelo IPT

Empresa: Olisipo - Formação e Consultoria S.A.

Cargo: *HR Consultant*

Lidera: 36 pessoas

Está na Olisipo desde agosto de 2010