

TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601611

Área de educação e formação: Direito

Docente Responsável

Paula Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques

Assistente Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Fornecer aos alunos uma visão mais completa possível da disciplina jurídica da relação laboral, nas suas vertentes individual e coletiva.

Os estudantes devem conseguir resolver problemas técnico-jurídicos inerentes à relação laboral. Devem conseguir consultar e analisar a legislação laboral.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Compreender o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Conteúdos Programáticos

- 1.Introdução.
- 2.Quadros institucionais.
- 3.Fontes de Direito do Trabalho.
- 4.Os direitos de personalidade.
- 5.Contrato Individual de trabalho.
- 6.Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1.Introdução
 - 1.1. Noção e Características do Direito do Trabalho
- 2.Quadros institucionais
 - 2.1. Sindicatos
 - 2.2. Comissões de Trabalhadores
 - 2.3. Associações de Empregadores
 - 2.4. Conselhos de Empresa Europeus
- 3.Fontes de Direito do Trabalho

3.1. Fontes Comuns

3.2. Fontes Próprias

4. Contrato Individual de trabalho

4.1. Definição Legal

4.2. Características

4.3. Modalidades

4.4. Sujeitos e conteúdo do contrato de trabalho

4.4.1. Posição do empregador – Os seus poderes

4.4.2. Posição do trabalhador – Direitos e deveres

4.4.2.1. Direitos de Personalidade

4.4.2.2. Proteção da parentalidade

4.5. Local de Trabalho e Tempo de trabalho

4.6. Retribuição

4.7. Férias e faltas

4.8. Extinção do contrato de trabalho

4.8.1. Caducidade

4.8.2. Revogação

4.8.3. Cessação por iniciativa do empregador

4.8.4. Cessação por iniciativa do trabalhador

5. Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

A avaliação contínua será feita através de duas provas escritas (80%) e a apresentação de um trabalho (20%). Ficarão “Aprovado” e por isso será “Dispensado de Exame” o aluno que obtiver a média de 10 (dez) valores. Os alunos que não obtiverem a média de 10 (dez) valores, serão “Admitidos a Exame” que consistirá numa prova escrita.

Em Exame e Exame de Recurso (provas escritas) serão considerados “Aprovados” os alunos com nota igual ou superior a 10 (dez) valores.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Almeida, P. (2018). *Manual de Direito do Trabalho*. Tomar

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. O regime do contrato individual de trabalho permitirá identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes e as formas de cessação dos contratos.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e aulas teórico-práticas com realização de fichas de trabalho e apresentação de trabalhos pelos alunos

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Com a realização de fichas de trabalho, com a apresentação de trabalhos pelos alunos e com as aulas expositivas serão alcançados os objetivos propostos.

Língua de ensino

Português

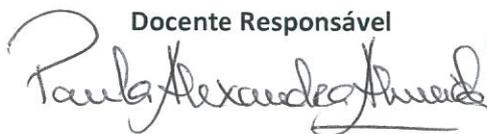
Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Observações

Docente Responsável



Cláudia Liliana Sousa
Rosa Henriques

Assinado de forma digital por
Cláudia Liliana Sousa Rosa
Henriques
Dados: 2018.05.02 22:33:16 +01'00'

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Maria Graciete da
Purificação Reis
Henriques Honrado

Assinado de forma digital por
Maria Graciete da Purificação Reis
Henriques Honrado
Dados: 2018.05.03 09:00:53
+01'00'

Conselho Técnico-Científico

