

Mestrado em Gestão

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 4406/2017 - 22/05/2017

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:30.0;

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: ; Código: 929510

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra Almeida, Professora Adjunta

Docente(s)

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

1. Conhecer o Direito do Trabalho como ramo de Direito privado especial.
2. Entender os quadros institucionais.
3. Identificar o contrato de trabalho e diferenciá-lo dos outros contratos em que há autonomia ou são atípicos.
4. Percecionar os direitos e deveres das partes no contrato de trabalho.
5. Conhecer o conteúdo do contrato.
6. Compreender as formas de cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos

1. O Direito do Trabalho e os outros ramos de Direito.
2. Conhecer a empresa, as associações sindicais, as comissões de trabalhadores e os representantes para a segurança e higiene no trabalho.
3. Os elementos do contrato de trabalho.
4. Os contratos em que se presume a subordinação.
5. Os contratos em regime de teletrabalho e os de trabalho temporário.
6. Os direitos e deveres das partes.
7. Os elementos do contrato de trabalho: local, horário, retribuição, tempo de descanso.
8. O regime das férias, feriados e faltas.
9. O regime da parentalidade.
10. A igualdade entre homens e mulheres no trabalho.
11. Os direitos de personalidade.
12. O regime de proteção de dados dos trabalhadores.
13. O assédio no trabalho.
14. O direito à desconexão digital.
15. As formas de cessação dos contratos.

Metodologias de avaliação

A avaliação será realizada através de um trabalho de investigação individual, a apresentar em contexto de sala de aula e que terá uma ponderação na classificação final de 30% e um teste escrito para avaliação, por frequência, com a ponderação de 70%. A dispensa de exame é obtida pela classificação igual ou superior a 12 valores.

Software utilizado em aula

Portátil e power-points.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

Correia, António Damasceno, “ *Manual de Relações Laborais*”, Lidel Editora, 2016.
Lambelho, Ana e Gonçalves, Luísa Andias, “*Manual de Direito do Trabalho-da teoria à prática*”, Coimbra, Editora, 2017.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos enunciados permitirão que os discentes conheçam os quadros institucionais, em torno dos quais gravitam as relações jurídico-laborais, bem como as peculiaridades das mesmas, bem como a tipologia dos contratos e as suas formas de formação e cessação.

Metodologias de ensino

Aulas de carácter expositivo, a intercalar com a realização de fichas de trabalho e de estudos de caso, bem como a apresentação de trabalhos individuais.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A falta de conhecimento prévio de muitos dos conceitos a abordar impõe a adoção de um método expositivo, sendo que, para testar a compreensão dos conhecimentos se torna vital a realização de fichas de trabalho e realização individual de um trabalho.

Língua de ensino

Português.

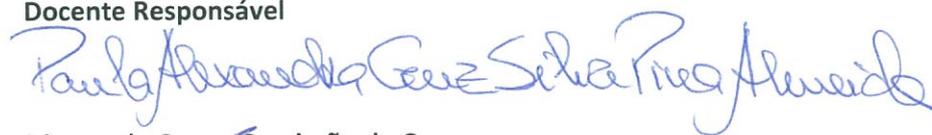
Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

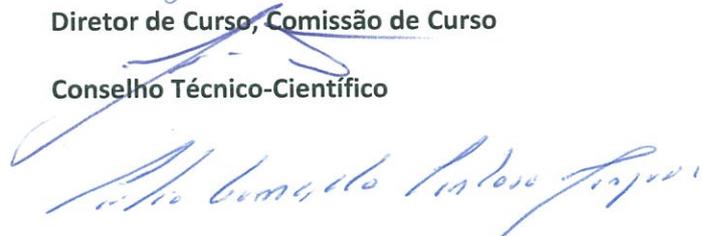
Observações

Docente Responsável



Diretor de Curso, Comissão de Curso

Conselho Técnico-Científico



Homologado pelo C.T.C.
Actan.º 115 Data 3.5.18
