

Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano Letivo 2017/2018

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 6419/2017, de 24-07-2017

Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Carreira e Sistemas de Recompensa

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:20.0; TP:20.0;

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 92996

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto Convidado

Docente(s)

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Sistematizar os principais modelos conceituais sobre as carreiras e sistemas de recompensas;
Identificar as principais estratégias e técnicas para uma implementação eficaz de sistemas de carreiras e de recompensas.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Compreender a importância da gestão de carreiras e de recompensas na área da gestão de recursos humanos.

Reconhecer a evolução histórica dos sistemas de carreiras e de recompensas;

Compreender a mudança de conceitos e paradigmas associados às carreiras e recompensas;

Sistematizar os principais modelos conceituais sobre as carreiras e sistemas de recompensas;

Relacionar gestão de carreiras com gestão de recompensas e outras áreas dos Recursos Humanos;

Identificar as principais estratégias e técnicas para uma implementação eficaz de sistemas de carreiras e de recompensas.

Saber gerir carreiras, recompensar, reequilibrar e orçamentar planos de recompensas.

Conteúdos Programáticos

1) Gestão de carreiras.

2) Sistemas de recompensa.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Gestão de Carreiras

1.1. Fundamentos da gestão de carreiras

1.2. Objetivos do planeamento de carreira

1.3. Construção de planos de carreira

1.4. Componentes-tipo de um plano de carreira

1.5. Perfil das diferentes carreiras profissionais

1.6. Identificação dos colaboradores de elevado potencial

- 2. Sistemas de recompensas
 - 2.1. Fundamentos dos sistemas de recompensa
 - 2.2. Objetivos do sistema de recompensas
 - 2.3. Componentes do sistema de recompensas
 - 2.4. Recompensas intrínsecas
 - 2.5. Recompensas extrínsecas
 - 2.6. Princípios do sistema remuneratório
 - 2.7. Opções de arquitetura do sistema remuneratório
 - 2.8. Construção de uma estrutura salarial
 - 2.9. Determinação e evolução do salário individual
 - 2.10. Os sistemas de incentivos
 - 2.11. Benefícios sociais e específicos
 - 2.12. Testes à eficácia do sistema de recompensas

Metodologias de avaliação

Avaliação contínua:

Estudo individual de um caso real visando a caracterização do sistema de carreira e recompensas de uma empresa, incluindo a realização de entrevista a trabalhadores e responsável de recursos humanos (100%).

Avaliação por exame escrito:

Para os alunos com uma nota inferior a 9.5 valores haverá a realização de um exame escrito que contará para 100% da avaliação.

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Armstrong, M. (2015). *Armstrong's Performance Management Toolkit*. London, England: Kogan Page
- Armstrong, M. (2015). *Armstrong's Handbook of Reward Management Practice - Improving Performance through Reward*. London, England: Kogan Page
- Clark, T. (2012). *Modelo de Negócio Eu ? Um método simples para reinventar a sua carreira*. Lisboa, Portugal: D. Quixote
- Fisher, J. (2015). *Strategic Reward and Recognition - Improving Employee Performance through Non-monetary Incentives*. London: Kogan Page

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos estão organizados em dois blocos, a gestão de carreiras e os sistemas de recompensas que abordam conceptualmente as temáticas, bem como a implementação.

Metodologias de ensino

Sessões teóricas do tipo expositivo e sessões teórico-práticas, estudos de caso e realização de trabalhos práticos individuais e em grupo.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

As metodologias de ensino, teóricas e teórico-práticas, possibilitam o aumento de conhecimentos e a aquisição de competências para gerir carreias, recompensar, reequilibrar e orçamentar planos de recompensas.

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente Responsável

Ana Luísa
Junça da Silva

Assinado de forma digital por Ana Luísa Junça da Silva
Dados: 2018.04.30 10:46:37 +01'00'

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Maria Graciete da
Purificação Reis
Henriques Honrado

Assinado de forma digital por Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado
Dados: 2018.04.30 14:55:10 +01'00'

Conselho Técnico-Científico





