

Gestão de Empresas

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: RCC 01/04/2011 [DR.7678/2011 26.05.2011]

Ficha da Unidade Curricular: Direito de Trabalho

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:15.0;

Ano|Semestre: 3|S2; Ramo: Gestão Financeira;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152232

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Cláudia Rosa Henriques

Assistente Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Os estudantes devem ficar sensibilizados para a resolução de problemas técnico-jurídicos inerentes à relação laboral, através da análise da legislação laboral e da realização de casos práticos, essenciais para a experimentação dos enunciados teóricos.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Compreender o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Direito Individual do Trabalho. Identificar as tipologias do contrato de trabalho, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação do contrato de trabalho.

Conteúdos Programáticos

- 1.Introdução.
- 2.Quadros institucionais.
- 3.Fontes de Direito do Trabalho.
- 4.Contrato Individual de trabalho.
- 5.Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1.Introdução
 - 1.1. Noção e Características do Direito do Trabalho
- 2.Quadros institucionais
 - 2.1. Sindicatos
 - 2.2. Comissões de Trabalhadores
 - 2.3. Associações de Empregadores
 - 2.4. Conselhos de Empresa Europeus
- 3.Fontes de Direito do Trabalho
 - 3.1. Fontes Comuns

3.2. Fontes Próprias

4. Contrato Individual de trabalho

4.1. Definição Legal

4.2. Características

4.3. Modalidades

4.4. Sujeitos e conteúdo do contrato de trabalho

4.4.1. Posição do empregador – Os seus poderes

4.4.2. Posição do trabalhador – Direitos e deveres

4.4.2.1. Direitos de Personalidade

4.4.2.2. Proteção da parentalidade

4.5. Local de Trabalho e Tempo de trabalho

4.6. Retribuição

4.7. Férias e faltas

4.8. Extinção do contrato de trabalho

4.8.1. Caducidade

4.8.2. Revogação

4.8.3. Cessação por iniciativa do empregador

4.8.4. Cessação por iniciativa do trabalhador

5. Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

A avaliação será feita através de duas frequências (80%) e a entrega e apresentação em aula de um trabalho (20%). Ficarão “Aprovado” e por isso será “Dispensado de Exame” o aluno que obtiver a média de 10 (dez) valores.

Os alunos que não obtiverem a média de 10 (dez) valores, serão “Admitidos a Exame” que consistirá numa prova escrita.

Em Exame e Exame de Recurso (provas escritas) serão considerados “Aprovados” os alunos com nota igual ou superior a 10 (dez) valores.

Software utilizado em aula

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Almeida, P. (2018), *Manual de Direito do Trabalho*, Tomar, Reprografia do IPT

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. A disciplina do contrato individual de trabalho permitirá identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes e as formas de cessação dos contratos.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de fichas de trabalho, com casos práticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Pela realização de trabalhos em regime tutorial e aulas expositivas serão alcançados os objetivos propostos.

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz
Silva Pina de Almeida
Diretor de Curso, Comissão de Curso

Assinado de forma digital por Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida
DN: c=PT, st=Santarém, ln=Tomar, o=Instituto Politécnico de Tomar, ou=Unidade Departamental de Ciências Sociais, cn=Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida
Dados: 2018.02.19 17:55:24 Z

Cláudia Liliana
Sousa Rosa
Henriques

Assinado de forma digital
por Cláudia Liliana Sousa
Rosa Henriques
Dados: 2018.02.19 17:13:48 Z

Conselho Técnico-Científico





