



✳ **Escola Superior de Gestão de Tomar**

**Ano Letivo 2016/2017**

**Contabilidade**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 13772/2014 - 12/11/2014

**Ficha da Unidade Curricular: Introdução à Gestão de Empresas**

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;

Ano | Semestre: 1 | S1; Ramo: Tronco comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 90562

Área Científica: Gestão

**Docente Responsável**

Jorge Manuel Marques Simões

Professor Adjunto

**Docente e horas de contacto**

Sílvia Manuel Valente da Silva

Assistente Convidado, TP: 60;

**Objetivos de Aprendizagem**

O aluno no final da unidade curricular será capaz de entender todos os conceitos base para um curso de gestão, bem como compreender os diversos conceitos que englobam o conceito geral de Gestão.

**Conteúdos Programáticos**

1. O que é uma Organização. 2. A Administração por Objectivos
3. A Função Produção. 4. A função Financeira
5. A Função Comercial. 6. A Função dos Recursos Humanos

**Conteúdos Programáticos (detalhado)**

1. O que é uma Organização
  - 1.1. A evolução histórica da teoria das Organizações
  - 1.2. Empresa – um caso particular de Organização
  - 1.3. A Empresa versus o Meio Ambiente
  - 1.4. A estrutura da empresa
  - 1.5. Tipos de Organização
2. A Administração por Objectivos
  - 2.1. Origens
  - 2.2. Características
  - 2.3. Fixação de objectivos
  - 2.4. Planeamento Estratégico e Planeamento Tático
  - 2.5. Ciclo da APO
  - 2.6. Apreciação crítica da APO
3. A Função Produção
  - 3.1. Tipos de processo de produção



- 3.2. Selecção do Processo Produtivo
- 3.3. O Controlo da Qualidade
- 3.4. Produtividade
- 4. A função Financeira
  - 4.1. A noção de função financeira
  - 4.2. As ferramentas contabilísticas
  - 4.3. O equilíbrio financeiro
  - 4.4. Rentabilidade e Autofinanciamento
- 5. A Função Comercial
  - 5.1. Noção de Marketing
  - 5.2. A estratégia de Marketing
  - 5.3. Análise Matricial
  - 5.4. Identificação dos Clientes-Alvo
  - 5.5. As variáveis do Marketing-Mix
- 6. A Função dos Recursos Humanos
  - 6.1. Qual o seu objectivo
  - 6.2. A Motivação (principais abordagens)
  - 6.3. A Liderança e estilos de gestão
  - 6.4. O que é a Gestão do Pessoal
  - 6.5. Estratégia dos Recursos Humanos

#### **Metodologias de avaliação**

Teste final (100%). Os alunos com classificação inferior a 10 valores na avaliação contínua são admitidos a exame.

#### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

#### **Estágio**

Não aplicável.

#### **Bibliografia recomendada**

- António, Nelson Santos; Trigo, Virgínia Maria (1991). *Pequenas Empresas – Sucessos e Insucessos*, Edições Sílabo, Lisboa.
- Arnold, J. R. T.; Chapman, S. N. (2000). *Introduction to Materials Management*, Prentice Hall.
- Baranano, Ana Maria (2004). *Métodos e Técnicas de Investigação em Gestão*, Edições Sílabo, Lisboa.
- Brealey, Richard A.; Myers, Stewart C. (1999). *Princípios de Finanças Empresariais*, Editora Mcgraw Hill.
- Buckingham, M. (2005). *Gestor de Sucesso*. (Vol. 1). Lisboa: Biblioteca Exame
- Brillman, J. (2000). *As Melhores Práticas de Gestão no Centro do Desempenho*. (Vol. 1). Lisboa: Edições Sílabo
- Sousa, A. (1998). *Introdução à Gestão: Uma Abordagem Sistemática*. (Vol. 1). Lisboa: Editorial Verbo
- Cunha, M. e Rego, A. (2007). *O Tao da Eficácia Organizacional*. (Vol. 1). Lisboa: Edições Sílabo

#### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objectivo apresentar as várias funções que são exercidas numa empresa/organização visando, desta forma, atingir os objectivos da unidade curricular que visa abordar a gestão, numa fase inicial (introdução à gestão). Estas funções serão aprofundadas

em disciplinas em anos lectivos posteriores, ficando o aluno com os conhecimentos base, de suporte, para desenvolver competências na área da gestão.

**Metodologias de ensino**

- Temas da actualidade e discussão de case studies; Consultas de trabalhos, tendo em consideração os temas apresentados.

**Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

É coligido um conjunto de artigos, casos práticos e case studies pelo docente responsável no início do semestre, abordando os conteúdos programáticos, por forma a fomentar a discussão destes temas durante as aulas.

**Língua de ensino**

Português

**Pré requisitos**

Não aplicável.

**Programas Opcionais recomendados**

Não aplicável.

**Observações**

Docente Responsável

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Conselho Técnico-Científico

*Albino Gomes do Nascimento*

Homologado pelo C.T.C.

Acta n.º 92 Data 2/12/16

*Abelheiro*