



Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano letivo: 2025/2026

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 6419/2017, de 24-07-2017

Ficha da Unidade Curricular: Projeto

ECTS: 48; Horas - Totais: 1296,0, Contacto e Tipologia, OT:50,0;

Ano | Semestre: 2 | A

Tipo: Optativa; Interação: Presencial; Código: 929915

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Ana Isabel Loureiro de Sousa Virgolino Silva

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Esta UC tem por objetivo orientar e acompanhar os alunos no desenvolvimento do trabalho de projeto em GRH. Deste modo, procura transmitir e consolidar um conjunto de conhecimentos e competências com a condução de projetos de investigação ou intervenção nas áreas científicas do mestrado.

ODS 4 ODS 8

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Esta UC tem por objetivo orientar e acompanhar os alunos no desenvolvimento do trabalho de projeto em GRH. Deste modo, procura transmitir e consolidar um conjunto de conhecimentos e competências com a condução de projetos de investigação ou intervenção nas áreas científicas do mestrado.

Conteúdos Programáticos

A UC procura essencialmente consolidar conhecimentos e competências que visam o desenvolvimento de investigação científica, bem como preparar e acompanhar os alunos no contacto direto com práticas profissionais e formas de intervenção ligadas às competências desenvolvidas ao longo do curso.

OS conteúdos permitem atingir os ODS 4 e 8.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

Na componente de estágio a UC incide nos seguintes conteúdos: 1) Procura de local de estágio; 2) Relacionamento com colegas e superiores hierárquicos no mundo do trabalho; 3) Atividades a desenvolver no local de estágio enquanto especialista em Gestão de Recursos Humanos; 4) Enquadramento teórico e análise crítica das atividades realizadas.

Metodologias de avaliação

O trabalho de projeto de mestrado deverá ser defendido em provas públicas onde serão avaliadas as componentes técnica, a forma do trabalho escrito e a apresentação e defesa pública, respeitando as normas estabelecidas pela ESGT - IPT.

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A unidade curricular visa a aquisição de conhecimentos e competências para investigação e/ou intervenção no domínio da gestão de recursos humanos. O programa cobre os diferentes objetivos e competências específicas que se pretendem proporcionar na unidade curricular.

Metodologias de ensino

A metodologia de ensino será focada em sessões de orientação tutorial que permitirão a reflexão teórica e prática do processo individual de investigação ou intervenção de cada estudante.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Os objetivos da unidade curricular encontram-se centrados no desenvolvimento das competências necessárias para o desenvolvimento da capacidade de investigação e intervenção. Tendo em consideração estes objetivos, considera-se adequado que a metodologia de ensino seja focada em sessões de orientação tutorial que permitam a reflexão teórica e prática do

processo de individual de investigação ou intervenção e cada estudante. Neste seguimento, considera-se que a própria metodologia de avaliação contribui igualmente para o desenvolvimento e aprofundamento de competências individuais fundamentais para o ciclo de estudos.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
- 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;

Docente responsável

Ana
Virgolino

Assinado de
forma digital por
Ana Virgolino
Dados:
2025.09.16
14:21:25 +01'00'

