

MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E DO ENSINO SUPERIOR
DIRECÇÃO-GERAL DO ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

Anabela
Cotta

Gestão de Recursos Humanos

Ano Lectivo 2005/06

Curso: Gestão de Empresas - RAMO : ORGANIZAÇÃO E GESTÃO EMPRESAS

Regime: Semestral

Ano / Semestre: 4º / 2º

Carga Horária: 2 T + 2 P

Docentes: Prof Adjunto Maria Fernanda Aparício
Assistente do 1º Triénio Ana Cotta Guerra

Programa

- 1 – O lugar e o papel da Gestão de Recursos Humanos no contexto da evolução empresarial.
- 2 – Análise dos diferentes factores ao nível da Gestão de Recursos Humanos.
- 3 – Articulação das práticas de Gestão de Recursos Humanos com as estratégias da empresa.
- 4 – Gestão administrativa.
- 5 – Enquadramento jurídico.
- 6 – Análise e descrição de funções.
- 7 – Avaliação de desempenho.
- 8 – Organização e planeamento de carreiras.
- 9 – Recrutamento e selecção de pessoal.
- 10 – Sistemas de remuneração.
- 11 – Formação e treino.
- 12 – Motivação
- 13 – Mudança organizacional

14 – Cultura e gestão.

Avaliação

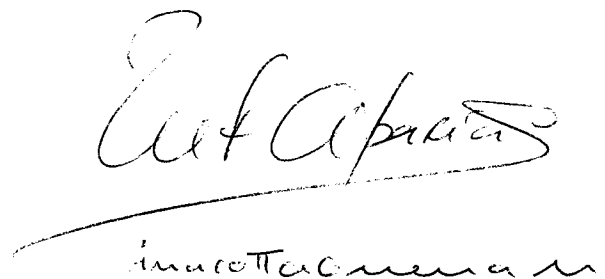
A avaliação é constituída por uma frequência com uma ponderação de 60% e pela apresentação de trabalhos práticos nas aulas práticas, com uma ponderação de 40%. Dispensará de exame, quem obtiver uma média superior ou igual a 10 valores. Em exame, haverá uma componete teória e outra prática, valendo o exame 100%.

Bibliografia

CÂMARA, B. P. e outros – *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial* – Pub D. Quixote, Ciências de Gestão.

CHIAVENATO, I. – *Recursos Humanos* – Colecção Atlas.

PERETI, J. M. – *Recursos Humanos* – Ed Silabo – Gestão.



Inocência