



MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E DO ENSINO SUPERIOR
DIRECÇÃO-GERAL DO ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CADEIRA: COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Ano lectivo: 2005/2006

Curso: Licenciatura Bi-Etápica em Auditoria e Fiscalidade.

Ano: 2º ano.

Semestre: 1º

Carga horária semanal: 4 horas teórico-práticas.

Docente: Eq. Assistente do 1º Triénio Ana Cotta Guerra Martins.

PROGRAMA

1. O conceito teórico de Organização.
2. A Eficácia organizacional.
3. Cultura organizacional.
4. Aprendizagem nas organizações.
5. Os grupos dentro das organizações.
6. Mediação de conflitos.
7. O processo de comunicação.
8. Gestão da motivação.
9. O processo de tomada de decisão.
10. Gestão da mudança organizacional.
11. Liderança organizacional

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO.

Dimensões de avaliação	Percentagem
Frequência	70%
Trabalho de grupo	30%

1. Dispensará de exame o aluno que obtiver nota igual ou superior a 10 valores na frequência e no trabalho de grupo.
2. Os trabalhos de grupo são obrigatórios.
3. Os trabalhos de grupo deverão ser entregues à Docente no dia da frequência.
4. A data de entrega dos trabalhos de grupo, é única para todos os alunos, não existindo possibilidade de adiamento.
5. A prova de exame é constituída exclusivamente por uma prova oral.

Bibliografia

Gibson, J; Ivanchevich, M; Donnely, H. (1987). *Organizações: Comportamento, Estrutura e Processos.* São Paulo: Editora Atlas S.A.

Marques, A. (1999). *Comportamento Organizacional e Gestão de Empresas.* Lisboa: Biblioteca de Economia & Empresa. Publicações Dom Quixote.

Orlindo, G. (2004). *Fundamentos de Comportamento Organizacional.* Lisboa: Serviço de Educação e Bolsas- Fundação Calouste Gulbenkian.

Soto, E. (2002). *Comportamento Organizacional: O Impacto das Emoções.* Thomson.

Ana Cotta Guerra Martins

