



MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E DO ENSINO SUPERIOR
DIRECÇÃO GERAL DO ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

Almeida

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

LICENCIATURA BI-ETÁPICA EM GESTÃO COMÉRCIO E SERVIÇOS

DISCIPLINA DE : **DIREITO DO TRABALHO**

ANO LECTIVO: **2006 / 2007**

REGIME : **Semestral**

CARGA HORÁRIA: **(2T+2P)**

4º ANO / 2º SEMESTRE

DOCENTE: Professora Adjunta Paula Alexandra Pina de Almeida

Programa:

1. Introdução

- 1.1 Noção de Direito do Trabalho
- 1.2 Evolução histórica
- 1.3 Âmbito do Direito do Trabalho

2. Quadros Institucionais

- 2.1 Organizações
- 2.2 Sindicatos
- 2.3 Associações Patronais
- 2.4 Empresa

3. Fontes do Direito do Trabalho

- 3.1 Fontes comuns
- 3.2 Fontes próprias – Instrumentos de Regulação Colectivas
- 3.3 Aplicação do Direito do Trabalho

4. Contrato Individual de Trabalho

- 4.1 Noções gerais
 - 4.1.1 Análise da definição legal. A subordinação jurídica.
 - 4.1.2 Contratos equiparados. O trabalho autónomo.
- 4.2 Sujeitos do contrato de trabalho
 - 4.2.1 O empregador; a empresa
 - 4.2.2 O trabalhador
 - 4.2.3 Antiguidade e categoria do trabalhador
- 4.3 Conteúdo do contrato de trabalho
 - 4.3.1 Poderes do empregador: - poder directivo; poder regulamentar; poder disciplinar
 - 4.3.2 Direitos, deveres e garantias das partes

- 4.3.3 Protecção da categoria do trabalhador.
- 4.3.4 O local de trabalho
- 4.3.5 O tempo de trabalho
- 4.3.6 A retribuição.
- 4.4 Constituição e formação do contrato
- 4.5 Interrupção e suspensão do contrato.
- 5. Extinção do contrato de trabalho
 - 5.1 A segurança no emprego
 - 5.2 Causas da extinção do contrato
 - 5.2.1 Caducidade do contrato
 - 5.2.2 Os contratos a termo
 - 5.2.3 Revogação do contrato por mútuo acordo
 - 5.2.4 O despedimento por iniciativa da entidade empregadora
 - 5.2.4.1 A justa causa
 - 5.2.4.2 O procedimento disciplinar
 - 5.2.4.3 O despedimento ilícito. Consequências.
 - 5.2.5 A rescisão por iniciativa do trabalhador – com justa causa e sem justa causa
 - 5.2.6 O período experimental
 - 5.2.7 A extinção do posto de trabalho. O despedimento colectivo. Procedimento. Consequências.
 - 5.2.8 A inadaptação do trabalhador ao posto de trabalho.

AVALIAÇÃO

Avaliação: Realização de duas frequências escritas. A obtenção de 10 (dez) valores dispensa de exame.

No exame final a aprovação depende da obtenção de 10 (dez) valores.

BIBLIOGRAFIA

- Cordeiro, António Menezes** – *Manual de Direito do Trabalho* – Almedina, Coimbra, 1997
- Fernandes, António de Lemos Monteiro** – *Direito do Trabalho*, 10ª. Ed. – Almedina, Coimbra, 1998
- Moreira, António José** – *Compêndio de Leis do Trabalho*, 8ª. Ed. – Almedina, Coimbra, 2000
- Xavier, Bernardo da Gama Lobo** – *Curso de Direito do Trabalho*, 2ª. Ed. – Verbo, Lisboa, 1996
- Xavier, Bernardo da Gama Lobo** (com a colaboração de **P. Furtado Martins** e **A. Nunes de Carvalho**) – *Iniciação ao Direito do Trabalho*, 2ª. Ed. – verbo, Lisboa, 1999

