



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

ANO LECTIVO

2007/2008

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

SISTEMA DE RECOMPENSA E GESTÃO DE
CARREIRAS

Área Científica

RECURSOS HUMANOS

Classificação curricular

OBRIGATÓRIA

Ano / Semestre

2º / 2º

Créditos
ECTS

Horas de trabalho do aluno

Carga horária das sessões de ensino

Natureza Colectiva (NC)

Orientação Tutorial (OT)

5

135

60 TP

15

DOCENTES

CATEGORIA

Responsável

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Eq. a Prof. adjunto

Teóricas

Teórico-Práticas

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Eq. a Prof. adjunto

Práticas

Prático-Laboratorial

OBJECTIVOS

Possuir o conhecimento e ter espírito de entrega à GRH no sentido de saber atribuir a recompensa/compensação, e saber gerir as relações de trabalho e os talentos, com base no *staffing* e na retenção de colaboradores, decorrentes do desempenho e da aprendizagem organizacional, com justiça e disciplina.

PROGRAMA PREVISTO

1. A gestão das carreiras.
2. Organização do plano de carreiras.
3. O *Outplacement*.
4. Avaliação e desenvolvimento com recurso aos *assessment centres*.
5. O recurso aos *assessment centres* para o desenvolvimento de competências de gestão.

BIBLIOGRAFIA

Armstrong, M., *A Handbook of Personnel Management Practice*, Ed.: Kogan Page, London, 6ª Ed, 1996.

Câmara, Pedro B. da; *Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos*; Publicações Dom Quixote, 2000.

Sousa, José & Sousa, Maria de, *Soluções Informáticas na Gestão de Recursos Humanos*, FCA, Editora Informática, Lda., 2003

Finuras, Paulo, *Gestão Intercultural – Pessoas e Carreiras na Era da Globalização*, 1.ª Edição, Ed. Sílabo 2003

Finuras, Paulo, *Gestão Internacional de Recursos Humanos*, 1.ª Edição, Ed. Sílabo, 1999

Kamoche, K., *Understanding human resource management*. Buckingham: Open University Press (2001).

WEBGRAFIA

www.pressrh.com

www.planetarh.com

www.hr.com

www.empreender.blogspot.com

www.bancaleiro.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Ver observações
Avaliação Periódica	Ver observações
Avaliação Final	Ver observações

OBSERVAÇÕES

Trabalhos e Trabalhos de Investigação 50%, Frequência 50%. Dispensa de exame quem obtiver a nota igual ou superior a 10 valores.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Quartas – feiras	10h30m – 12h30m	B183

