



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

ANO LECTIVO

2007/2008

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	2º / 2º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	60 TP	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof.ª Adjunta
Teóricas		
Teórico-Práticas	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof.ª Adjunta
Práticas		
Prático – Laboratorial		

OBJECTIVOS

Aprender a Ser resiliente, opor-se firmemente a obstáculos, deter a capacidade de resolver problemas, Orientação para resultados. Acompanhamento da mudança. Planos de desenvolvimento. Orientação e aconselhamento. Ser agente de mudança. Mobilidade interna e externa.

PROGRAMA PREVISTO

1- Competências – definições e perspectivas 2- Competências e meta competências 3- Gestão de competências e Gestão do conhecimento 4- História das competências 5- Modelos de intervenção 6 – Metodologias e políticas de intervenção em gestão de competências 7 – Avaliação de competências 8 – Competências interculturais 9- Competências emocionais 10 – Avaliação de desempenho (Avaliação por escala, por pontos, por factores, por graus, por descrição e 360 °. 11-Casos práticos

BIBLIOGRAFIA

- Almeida, Paulo Pereira de; Rebelo, Glória, *A Era Da Competência – Um novo paradigma para a Gestão dos Recursos Humanos e o Direito do Trabalho*, 1.ª Edição, RH Editora, 2004
- Caetano, António, *Avaliação de Desempenho – Metáforas, Conceitos e Práticas*, 1.ª Ed. RH Editora, Lisboa, 1998
- Cascão, Ferreira, *Entre a Gestão de Competências e a Gestão do Conhecimento – Um estudo exploratório de inovações na gestão das pessoas*, 1.ª Edição, RH Editora, 2004
- Ceitel, Mário, *Gestão e Desenvolvimento de Competências*, 1.ª Edição, Ed. Sílabo, 2006
- Ceitel, Mário, *Sociedade Gestão e Competências*, 1.ª Edição, Ed. Sílabo 2004
- Finuras, Paulo, *Gestão Intercultural*, 1.ª Edição, Ed. Sílabo 2003
- Neves, José Gonçalves das; Garrido, Margarida; Simões, Eduardo, *Manual de Competências Pessoais, Interpessoais, Instrumentais – Teoria e Prática*, 1.ª Edição, Ed. Sílabo, 2006

WEBGRAFIA

www.planetarh.com
www.hr.com
www.pressrh.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalho de grupo e trabalhos práticos individuais 50%,
Avaliação Periódica	Trabalho de grupo e trabalhos práticos individuais 50%,
Avaliação Final	Prova de avaliação 50%

OBSERVAÇÕES

Dispensa quem tiver nota igual ou superior a 10 valores

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A definir com os discentes	A definir com os discentes	B183