



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento  
Organizacional

ANO LECTIVO

2007/2008

### FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

<b>Unidade Curricular</b>	Economia do Trabalho		
<b>Área Científica</b>	Economia		
<b>Classificação curricular</b>	Obrigatória	<b>Ano / Semestre</b>	1.º / 2.º

<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas de trabalho do aluno</b>	<b>Carga horária das sessões de ensino</b>	
		<b>Natureza Colectiva (NC)</b>	<b>Orientação Tutorial (OT)</b>
5	135	30 T + 30 PL	15 OT

<b>DOCENTES</b>		<b>CATEGORIA</b>
<b>Responsável</b>	Maria do Rosário Baeta Neves	Professora Coordenadora
<b>Teóricas</b>	Luís Carlos Cardoso	Equiparado a Assistente do 2.º Triénio
<b>Teórico-Práticas</b>		
<b>Práticas</b>		
<b>Prático-Laboratorial</b>	Luís Carlos Cardoso	Equiparado a Assistente do 2.º Triénio

### OBJECTIVOS

1. Fornecer os conceitos e as características essenciais do mercado de trabalho.
2. Desenvolver capacidades de identificação, análise e discussão de problemas no âmbito da economia do trabalho.
3. Utilizar instrumentos analíticos aplicados ao mercado de trabalho num contexto local, regional, nacional, comunitário e internacional.

### PROGRAMA PREVISTO

#### 1. Introdução

- 1.1. A economia do trabalho: conceito, objecto e método
- 1.2. A população total, a activa e a desempregada
- 1.3. A taxa de actividade e a de desemprego

#### 2. A oferta de trabalho

- 2.1. A medição da força de trabalho
- 2.2. As preferências do trabalhador
- 2.3. A restrição orçamental

- 2.4. A decisão de horas de trabalho  
2.5. A decisão de trabalhar ou não trabalhar  
2.6. A curva da oferta de trabalho  
2.7. A elasticidade da oferta de trabalho
3. A procura de trabalho
- 3.1. A função de produção  
3.2. A decisão de emprego no curto/longo prazo  
3.3. A curva da procura de curto/longo prazo  
3.4. A elasticidade da procura de trabalho
4. O equilíbrio no mercado de trabalho
- 4.1. O equilíbrio num mercado competitivo específico  
4.2. O equilíbrio num mercado competitivo agregado  
4.3. Políticas aplicadas ao mercado de trabalho: taxas, subsídios, benefícios e imigração
5. O capital humano
- 5.1. A educação no mercado de trabalho: alguns factos estilizados  
5.2. A noção de valor presente  
5.3. O modelo escolar  
5.4. A educação e os ganhos  
5.5. A taxa de ganhos escolares
6. A discriminação no mercado de trabalho
- 6.1. A etnia e o sexo no mercado de trabalho  
6.2. O coeficiente de discriminação  
6.3. A discriminação do empregador/empregado  
6.4. Os rácios salariais negro/branco e homem/mulher
7. Os sindicatos e a negociação colectiva
- 7.1. Os sindicatos e a concertação social: conceitos e factos  
7.2. As características dos sindicalistas  
7.3. O monopólio sindical  
7.4. Os efeitos da fixação do salário mínimo
8. O desemprego
- 8.1. A medição do desemprego  
8.2. A tipologia do desemprego  
8.3. A *NAIRU*  
8.4. Os custos do desemprego e a lei de *Okun*  
8.5. A curva de *Phillips*: o *trade-off* entre a inflação e o desemprego

## BIBLIOGRAFIA

1. Belbute, José (2003), *Princípios de Macroeconomia*, Lisboa, Gradiva.
2. Borjas, George J. (2005), *Labor Economics*, Lisboa, McGraw-Hill.
3. Dornbusch, Rudiger, Fischer, Stanley e Startz, Richard (1998), *Macroeconomia*, Lisboa, McGraw-Hill.
4. Frank, Robert H. e Bernanke, Ben S. (2003), *Princípios de Economia*, Lisboa, McGraw-Hill.
5. Neves, João César das (1992), *Introdução à Economia*, Lisboa, Editorial Verbo.
6. Samuelson, Paul A. e Nordhaus, William D. (1999), *Economia*, Lisboa, McGraw-Hill.
7. Santos, Jorge, Braga, Jacinto, Teixeira, Manuel e Aubyn, Miguel St. (1996), *Macroeconomia — Exercícios e*

*Teoria*, Lisboa, McGraw-Hill.

8. Ucha, Isabel (1995), *Introdução à Economia — Sínteses, Exercícios e Soluções*, Lisboa, Editorial Verbo.

## WEBGRAFIA

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Através da realização de mini-testes durante o 2.º semestre. A dispensa de exame final far-se-á com a classificação final (média aritmética simples dos mini-testes) mínima de 10 valores.
Avaliação Periódica	Através de uma frequência escrita realizada entre 16 e 30 de Junho e englobando toda a matéria leccionada ao longo do 2.º semestre. A dispensa de exame final far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.
Avaliação Final	Através de um exame final realizado nos períodos definidos pelo calendário lectivo e englobando toda a matéria leccionada ao longo do 2.º semestre. A aprovação no exame final far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.

## OBSERVAÇÕES

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Segunda-feira	Das 14:00 às 16:00	Gabinete O 212
Quarta-feira	Das 14:00 às 15:00 e das 17:00 às 20:00	

*Handwritten signatures in blue ink.*