



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE EMPRESAS
Ramo de Organização e Gestão de Empresas

ANO LECTIVO

2007/2008

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	LIDERANÇA		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	3/2

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
3	81	T 15 PL 15	-

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Equiparado a Prof. Adjunto
Teóricas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Equiparado a Prof. Adjunto
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático – Laboratorial	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Equiparado a Prof. Adjunto

OBJECTIVOS

Dar a conhecer o fenómeno da liderança nos seus diferentes estilos, na forma em que esta lida com o poder, quais são as suas diferenças com o poder, e o modo como o líder interage com o grupo e com a representatividade dos papéis.

PROGRAMA PREVISTO

1. Liderança – definição e sua relação com a gestão.
2. Liderança e eficácia nas organizações.
3. Liderança e competências.
4. Liderança e comportamento humano.
5. Liderança e contingência social.
6. Liderança carismática e transformacional.
7. Liderança no séc. XXI.
8. *O coaching.*

BIBLIOGRAFIA

Blanchard, K. & Hersey, P., “*Psicologia para Administradores*”, A Teoria e as Técnicas da Liderança Situacional. Editora Pedagógica e Universitária, São Paulo, 1986.

Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos Cabral, “*Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*”, Editora RH, 5.ª Ed., Lisboa 2006.

Jesuíno, Jorge Correia., Contingência e interação nos processos de liderança, Lisboa, UTL, 1984.

Jesuíno, Jorge Correia, “*Processos de Liderança*”, Livros Horizonte, 3.ª Edição, Lisboa, 1999.

Moscovici, Fela, “*Desenvolvimento Interpessoal, treinamento em grupo*”, 2.ª Edição, Livros Técnicos e Científicos, Editora, S.A., Rio de Janeiro, 1983.

WEBGRAFIA

www.pressrh.com

www.hr.com

www.planeta.rh

www.empreender.blogspot.com

www.chittoni.com.br

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalho de investigação 50%
--------------------	------------------------------

Avaliação Periódica	Prova de frequência 50%
---------------------	-------------------------

Avaliação Final	Prova de Exame
-----------------	----------------

OBSERVAÇÕES

Dispensa da Prova de Exame quem tiver classificação igual ou superior a 10 valores

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Quarta-feira	10h30m-12h30m	B183