



MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
DIRECÇÃO-GERAL DO ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

LICENCIATURA EM GESTÃO DE EMPRESAS

Gestão de Recursos Humanos

Ramo: Organização e Gestão de Empresas
Ano Lectivo 2007/2008
Ano / Semestre: 4º ano / 2º Semestre
Regime: Semestral
Carga Horária: 2T+2P

Docentes: Equiparada a Prof. Adjunta Fernanda Aparício

Objectivos

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

Programa Previsto

1. O lugar e o papel da Gestão dos Recursos Humanos no contexto da evolução Empresarial.
2. Análise dos diferentes factores ao nível da Gestão dos Recursos Humanos.
3. Articulação das práticas de Gestão de Recursos Humanos com a estratégia da empresa.
4. Gestão Administrativa.
5. Enquadramento jurídico.
6. Análise e descrição de funções.
7. Avaliação de desempenho.
8. Organização e planeamento de carreiras.
9. Recrutamento e selecção de pessoal.
10. Sistemas de remuneração.
11. Formação e treino.
12. Motivação.
13. Mudança Organizacional.

Bibliografia

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator - Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceartil, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Moura, Estêvão de (2007). *Manual de Gestão de Pessoas*, 3.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2006). *Recursos Humanos*. 6.ª Edição, Edições Sílabo.

Webgrafia

www.planetarh.com

www.hr.com

www.pressrh.com

www.empreender.blogspot.com

www.bancaleiro.blogspot.com

Avaliação

A avaliação da disciplina será através de exame final. Porém é permitida aos alunos a possibilidade de dispensa a esse exame, através da realização de um teste escrito com nota mínima de 10 valores. O teste terá uma ponderação de 100%.

A classificação acima obtida poderá ser acrescida até ao limite de um valor, tendo em atenção a participação e assiduidade dos alunos nas aulas.

Observações

As aulas serão teórico-práticas, sendo as matérias teóricas apoiadas pela discussão de casos práticos, com participação activa dos alunos.

