



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

**GESTÃO DE EMPRESAS**  
Ramo de Organização e Gestão de Empresas

ANO LECTIVO

2008/2009

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	<b>Liderança</b>		
<b>Área Científica</b>	<b>Recursos Humanos</b>		
<b>Classificação curricular</b>	<b>OBRIGATÓRIA</b>	<b>Ano / Semestre</b>	<b>3/2</b>

<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas de trabalho do aluno</b>	<b>Carga horária das sessões de ensino</b>	
		<b>Natureza Colectiva (NC)</b>	<b>Orientação Tutorial (OT)</b>
3	81	T: 15; PL: 15	-

<b>DOCENTES</b>		<b>CATEGORIA</b>
Responsável	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. Assistente 1º Triénio
Teóricas	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. Assistente 1º Triénio
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático – Laboratorial	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. Assistente 1º Triénio

**OBJECTIVOS**

Dar a conhecer o fenómeno da liderança nos seus diferentes estilos, na forma em que esta lida com o poder, quais são as suas diferenças com o poder, e o modo como o líder interage com o grupo e com a representatividade dos papéis.

**PROGRAMA PREVISTO**

- 1- Introdução e definição de conceitos
- 2- Abordagens de traços e competências
- 3- Abordagens comportamentais
- 4- Abordagens Contingenciais/ situacionais
- 5- Liderança carismática, transaccional e transformacional
- 6- Liderança e eficácia organizacional
- 7- Liderança no Sec. XXI
- 8- *Coaching*

## BIBLIOGRAFIA

Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos, “*Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*”, Editora RH, 5ª Ed., Lisboa, 2006.

Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos, “*Comportamento Organizacional e Gestão – casos portugueses e exercícios*”, Editora RH, 1ª Edição, Lisboa, 2003.

Jesuíno, Jorge Correia, “*Processos de Liderança*”, Livros Horizonte, 3ª Edição, Lisboa, 1999.

## WEBGRAFIA

[www.planetarh.com](http://www.planetarh.com)

[www.hr.com](http://www.hr.com)

[www.pressrh.com](http://www.pressrh.com)

[www.aprender-a-liderar.com](http://www.aprender-a-liderar.com)

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 50%
--------------------	---------------

Avaliação Periódica	Frequência 50%
---------------------	----------------

Avaliação Final	Exame Final
-----------------	-------------

## OBSERVAÇÕES

O aluno é aprovado se:

- Na média entre o trabalho e a frequência obtiver média superior 9,5 e simultaneamente obtiver no mínimo 9,5 em ambos os momentos avaliativos; ou
- Se obtiver, no mínimo, uma nota de 9,5 no exame final.

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar com os discentes	A designar com os discentes	A designar com os discentes

*AS*