



MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
DIRECÇÃO-GERAL DO ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

Estf

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

LICENCIATURA EM GESTÃO DE COMÉRCIO E SERVIÇOS

Gestão de Recursos Humanos

Ano Lectivo 2007/2008

Ano / Semestre: 4º ano / 1º Semestre

Regime: Semestral

Carga Horária: 2T+2P

Docentes: Equiparada a Prof. Adjunta Fernanda Aparício

Objectivos

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

Programa Previsto

1. O lugar e o papel da *Gestão dos Recursos Humanos* no contexto da evolução Empresarial.
2. Análise dos diferentes factores ao nível da *Gestão dos Recursos Humanos*.
3. Articulação das práticas de *Gestão de Recursos Humanos* com a estratégia da empresa.
4. *Gestão Administrativa*.
5. Enquadramento jurídico.
6. Análise e descrição de funções.
7. Avaliação de desempenho.
8. Organização e planeamento de carreiras.
9. Recrutamento e selecção de pessoal.
10. Sistemas de remuneração.
11. Formação e treino.
12. Motivação.
13. Mudança Organizacional.

Bibliografia

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator - Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceartil, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Colecção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Colecção Atlas

Moura, Estêvão de (2007). *Manual de Gestão de Pessoas*, 3.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2006). *Recursos Humanos*. 6.ª Edição, Edições Sílabo.

Webgrafia

www.planetarh.com

www.hr.com

www.pressrh.com

www.empreender.blogspot.com

www.bancaleiro.blogspot.com

Avaliação

A avaliação da disciplina será através de exame final. Porém é permitida aos alunos a possibilidade de dispensa a esse exame, através da realização de um teste escrito com nota mínima de 10 valores. O teste terá uma ponderação de 100%.

A classificação acima obtida poderá ser acrescida até ao limite de um valor, tendo em atenção a participação e assiduidade dos alunos nas aulas.

Observações

As aulas serão teórico-práticas, sendo as matérias teóricas apoiadas pela discussão de casos práticos, com participação activa dos alunos.

