



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
Escola Superior de Tecnologia de Tomar
Departamento de Tecnologia e Artes Gráficas
Curso de Design e Tecnologia das Artes Gráficas

Paula

DIREITO E LEGISLAÇÃO DAS EMPRESAS E DO TRABALHO

3.º Ano

Regime: Semestral – 2.º

Ano Lectivo: 2006/2007

Carga Horária: 2 H – T/P

Docente: Prof. Adjunta Paula Alexandra Cruz Silva Pina Almeida

OBJECTIVOS:

Pretende que os alunos adquiram conhecimentos que lhes permitam tomar consciência da sua integração numa comunidade regida por normas jurídicas e o papel desempenhado pelo Direito na regulamentação das relações entre os cidadãos e os próprios Estados. Os alunos devem ainda conhecer a organização jurídico política do nosso País e conhecer a Constituição da República. Deverão ainda conhecer a legislação laboral nos seus aspectos essenciais e conhecer a terminologia indispensável à interpretação de qualquer diploma legal.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS:

▪ CAPÍTULO I – INTRODUÇÃO

1. Noção de Direito
2. Breve referência à necessidade da existência do Direito

▪ CAPÍTULO II – OS ELEMENTOS DO CONCEITO DE DIREITO

1. Os elementos do conceito.
 - a) Sistema
 - b) Norma Jurídica
 - c) Protecção coactiva
2. As sanções materiais: noção e tipologia.
3. As sanções jurídicas: noção e tipologia.

▪ CAPÍTULO III – A RELAÇÃO JURÍDICA

1. Noção de relação jurídica.
2. Elementos da relação jurídica: sujeitos, objecto, facto jurídico e garantia.
3. Os sujeitos:

- a) As pessoas singulares. Personalidade e capacidade jurídica.
- b) As pessoas colectivas. Personalidade e capacidade jurídica.
- c) As pessoas colectivas públicas e as privadas.
- d) As Sociedades Comerciais. Noção e tipos.
- e) A responsabilidade dos sócios nos vários tipos de sociedades.

4. O Objecto da relação jurídica.

5. O facto jurídico

6. A Garantia

▪ **CAPÍTULO IV - O CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

A. Noções Gerais

1. Noção e caracterização do contrato de trabalho
2. O contrato de trabalho e figuras afins
3. Os contratos equiparados

B. Sujeitos do contrato de trabalho

1. Os direitos e garantias dos trabalhadores.
2. Direitos e garantias da entidade patronal.
3. Os poderes da entidade patronal.

C. Conteúdo do contrato de trabalho

1. O local de trabalho
2. O tempo do trabalho
3. O regime das férias, feriados e faltas

D. As formas de cessação do contrato de trabalho

▪ **CAPÍTULO V – NORMAS DE HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**

BIBLIOGRAFIA GERAL ou ESPECÍFICA:

- Mendes, Castro – “Introdução ao Estudo do Direito”;
- Constituição da República Portuguesa;
- Código Civil, 2001, Almedina

MÉTODOS DE AVALIAÇÃO:

Além da avaliação contínua nas aulas, haverá uma frequência escrita. Os alunos só dispensarão de exame se obtiverem a nota mínima de 12 valores na frequência.

Nos exames dispensarão da oral se obtiverem a nota mínima de 10 valores na escrita. Para admissão à prova oral será necessária a nota mínima de 8 valores na prova escrita.



(Dr.^a Paula Alexandra Cruz Silva Pina Almeida – Prof. Adjunta)