



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANO LECTIVO

2007/2008

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	2/1

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T30 PL 30	-

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável		
Teóricas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Teórico-Práticas		
Práticas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Prático – Laboratorial		

OBJECTIVOS

Aprender a premiar os bons níveis de desempenho numa organização e desenvolver competências tendo em vista a melhoria do desempenho.

PROGRAMA PREVISTO

1. A avaliação do desempenho nas organizações.
2. Implementação do sistema de avaliação de desempenho nas organizações.
3. Exemplo de um sistema de avaliação do desempenho.
4. A avaliação do desempenho e a formação técnico - profissional.

BIBLIOGRAFIA

- Caetano, António, Avaliação da Formação Contínua de Professoras da Península de Setúbal, 1.ª Ed. RH Editora, Lisboa, 2003
- Caetano, António, Avaliação de Desempenho – Metáforas, Conceitos e Práticas, 2.ª Ed. RH Editora, Lisboa, 2005
- Cascão, Ferreira, Cunha, Namércio, Gestão de Competências – Novas perspectivas da Gestão dos Recursos Humanos, Edições IPAM, Porto, 1998.
- Jacques – Philippe Leyens & Vincent Yzerbit, “Psicologia Social”, 2.ª Edição, Edições 70, Lisboa, 1999.
- Leboyer, Claude-Lévy, A Avaliação do Pessoal na Empresa, 1.ª edição, Editorial Presença, Lisboa, 1991.
- Maddux, R.B., Avaliação de Desempenho – Guia prático para uma avaliação de desempenho, 1.ª Ed. Monitor, 1991
- Peretti, J.M., Recursos Humanos, 3.ª Ed. Edições Sílabo, Lisboa, 2001
- Vários, Gestão de Talentos, 14 Olhares sobre a Gestão de Pessoas, Editora Pergaminho, 1.ª edição, Estoril, 2001.

WEBGRAFIA

www.pressrh.com
www.planetarh.com
www.hr.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalho de investigação em grupo e trabalho individual 50%
Avaliação Periódica	Prova de frequência 50%
Avaliação Final	Prova de Exame

OBSERVAÇÕES

Dispensa da prova de exame quem tiver classificação final igual ou superior a 10 valores

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Quinta – feira	14h00 – 16h00	B183

Silvia Manuel dos Reis Brito