

Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano letivo: 2022/2023

TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Técnico Superior Profissional

Plano: Despacho n.º 9920/2021 - 12/10/2021

Ficha da Unidade Curricular: Introdução à Gestão de Empresas

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, TP:56.0;

Ano | Semestre: 1 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 60168

Área de educação e formação: Gestão e administração

Docente Responsável

Ana Isabel Gaspar Pacheco

Assistente Convidado

Docente(s)

Ana Isabel Gaspar Pacheco

Assistente Convidado

Objetivos de Aprendizagem

O aluno no final da unidade curricular deve conhecer os conceitos básicos de gestão e compreender a interligação entre as diversas áreas/funções.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

O aluno no final da unidade curricular será capaz de:

- i) entender todos os conceitos base para um curso de gestão, bem como compreender os diversos conceitos que englobam o conceito geral de Gestão.
- ii) Promover e desenvolver políticas que apoiem as atividades produtivas, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas (ODS 8 - Trabalho e Crescimento Económico).
- iii) Adotar práticas sustentáveis e a integrar informação sobre sustentabilidade (ODS 12: Produção e Consumo Sustentáveis) e fortalecer a investigação científica, melhorando as capacidades tecnológicas incentivando a inovação (ODS 9: Inovação e Infraestruturas).

Conteúdos Programáticos

1. O que é uma organização.
2. A administração por objetivos
3. A função produção.
4. A função financeira
5. A função comercial.
6. A função dos recursos humanos.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. O que é uma organização
 - 1.1. A evolução histórica da teoria das organizações
 - 1.2. Empresa? um caso particular de organização
 - 1.3. A Empresa versus o meio ambiente
 - 1.4. A estrutura da empresa
- Instituto Politécnico de Tomar 17-09-2021 pág. 2/4
- 1.5. Tipos de organização
 2. A administração por objetivos
 - 2.1. Origens
 - 2.2. Características
 - 2.3. Fixação de objetivos
 - 2.4. Planeamento estratégico e planeamento tático
 - 2.5. Ciclo da APO
 - 2.6. Apreciação crítica da APO
 3. A função produção
 - 3.1. Tipos de processo de produção
 - 3.2. Seleção do processo produtivo
 - 3.3. O controlo da qualidade
 - 3.4. Produtividade
 4. A função financeira
 - 4.1. A noção de função financeira
 - 4.2. As ferramentas contabilísticas
 - 4.3. O equilíbrio financeiro
 - 4.4. Rentabilidade e autofinanciamento
 5. A função comercial
 - 5.1. Noção de marketing
 - 5.2. A estratégia de marketing
 - 5.3. A análise matricial
 - 5.4. Identificação dos clientes-alvo
 - 5.5. As variáveis do marketing-mix
 6. A função dos recursos humanos
 - 6.1. Qual o seu objetivo
 - 6.2. A motivação (principais abordagens)
 - 6.3. A liderança e estilos de gestão
 - 6.4. O que é a gestão do pessoal

6.5. Estratégia dos recursos humanos

Metodologias de avaliação

2 Provas escritas com ponderação de 50% cada (nota mínima de 6 valores). Se os alunos tiverem nota inferior a 6 na primeira prova escrita, são admitidos automaticamente a exame. Se tiverem nota inferior a 6 na segunda prova escrita, são admitidos automaticamente a exame, com classificação final igual à nota da segunda frequência. Os alunos com classificação inferior a 10 valores na avaliação continua são admitidos a exame.

Prova escrita em épocas de exame.

Software utilizado em aula

Não Aplicável

Estágio

Não Aplicável

Bibliografia recomendada

- Arnold, J. e Chapman, S. (2000). *Introduction to Materials Management* . I, Prentice Hall. Brasil
- Brealey, R. e Myers, S. (1999). *Princípios de Finanças Empresariais* . I, Editora Mcgraw Hill. Lisboa
- Brillman, J. (2000). *As Melhores Práticas de Gestão no Centro do Desempenho* . I, Edições Sílabo. Lisboa
- Buckingham, M. (2005). *Gestor de Sucesso* . I, Biblioteca Exame. Lisboa
- Trigo, V. e António, N. (1991). *Pequenas Empresas – Sucessos e Insucessos* . 1, Edições Sílabo. Lisboa
- Baranano, A. (2004). *Métodos e Técnicas de Investigação em Gestão* . 1, Edições Sílabo. Lisboa

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objectivo apresentar as várias funções que são exercidas numa empresa/organização visando, desta forma, atingir os objectivos da unidade curricular que visa abordar a gestão, numa fase inicial (introdução à gestão). Estas funções serão aprofundadas em disciplinas em anos lectivos posteriores, ficando o aluno com os conhecimentos base, de suporte, para desenvolver competências na área da gestão.

Metodologias de ensino

Sessões de cariz mais teórico com apresentação de conteúdos e sessões de cariz mais práticos com apresentação de temas da atualidade e discussão de case studies; consultas de trabalhos, tendo em consideração os temas apresentados.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

É coligido um conjunto de artigos, casos práticos e case studies pelo docente responsável no início do semestre, abordando os conteúdos programáticos, por forma a fomentar a discussão destes temas durante as aulas.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não Aplicável

Programas Opcionais recomendados

Não Aplicável

Observações

As provas escritas são sem consulta.

Durante a realização das provas não é permitido o uso de telemóvel, lápis e corretores.

Durante o tempo de prestação das provas o aluno não se poderá ausentar da sala.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
- 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
- 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;
- 12 - Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis;

Docente responsável

Ana Isabel Gaspar
Pacheco

Assinado de forma digital por Ana
Isabel Gaspar Pacheco
Dados: 2022.09.29 22:33:49 +01'00'

