



TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

Ficha da Unidade Curricular: Introdução à Contabilidade e Fiscalidade

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 2 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601610

Área de educação e formação: Contabilidade e fiscalidade

Docente Responsável

Arlindo José Bernardo Dinis

Professor Adjunto

Docente(s)

Arlindo José Bernardo Dinis

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Visa formar adultos em que prevalece a componente técnica nas áreas da Contabilidade e Fiscalidade. O técnico superior especialista em Contabilidade e Fiscalidade é um profissional que, de uma forma autónoma, é capaz de efetuar trabalhos técnicos inerentes a estas duas áreas.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Visa formar adultos em que prevalece a componente técnica nas áreas da Contabilidade e Fiscalidade. O técnico superior especialista em Recursos Humanos é um profissional que, de uma forma autónoma, é capaz de efetuar trabalhos técnicos inerentes a estas duas áreas. Este profissional possui competências no âmbito da contabilidade e do sistema fiscal em conformidade com o normativo legal aplicável. Este diplomado está vocacionado para ocupar postos de trabalho onde poderá desempenhar as funções de âmbito contabilístico, financeiro e fiscal, tais como: organizar e preparar informações de natureza contabilística e fiscal; efetuar a prestação de contas; apoiar as organizações na gestão financeira e fiscal.

Conteúdos Programáticos

1. Introdução à Contabilidade
2. CIVA
3. CIRC
4. CIRS

Conteúdos Programáticos (detalhado)

Apreender a importância da contabilidade no âmbito dos sistemas de informação de gestão como elemento que proporciona informação útil para a tomada de decisões;
Conhecer a estrutura conceptual do SNC e critérios de valorimetria do SNC;
Conhecer e aplicar o SNC;

2. Fiscalidade / Introdução

A actividade financeira do Estado;
Noção de imposto;
Características do imposto;
Figuras afins do imposto;
Fases do imposto;
Tipologia dos impostos;
Estrutura fiscal portuguesa;
Fontes de direito fiscal ? A Lei Constitucional
Conceito fiscal de rendimento

3. Imposto sobre o Valor Acrescentado

Características
Incidência
Incidência pessoal
Incidência pessoal
Regras de territorialidade
Factor gerador e exigibilidade do imposto
Isenções
Valor tributável
Taxas
Apuramento do imposto
Obrigações dos sujeitos passivos de IVA
Resolução de casos práticos

Imposto sobre o rendimento das pessoas coletivas Incidência
Matéria colectável
Resolução de casos práticos

Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares

Incidência pessoal;
Incidência real;
Tributação separada vs tributação conjunta
Taxas

Colecta
Deduções à colecta
Tributação dos não residentes
Exercícios práticos

Metodologias de avaliação

4 (quatro) avaliações escritas intercalares, contribuindo para a nota final em 25% cada;
Dispensam de Exame os alunos que obterem a partir de uma média simples 10 valores;
Exame escrito;
Exame de recurso, escrito.

Software utilizado em aula

-

Estágio

-

Bibliografia recomendada

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Abordados os temas previstos o aluno ficará capacitado para atingir os objetivos propostos.

Metodologias de ensino

As aulas decorrem tendo por base o método expositivo, demonstrativo e também baseado em casos práticos simulados.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Dada a temática de cariz contabilístico sectorial a metodologia seguida mostra se coerente e suficiente sendo o diplomado capaz de interiorizar os conhecimentos pretendidos para aplicar em ambiente empresarial.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

-

Programas Opcionais recomendados

-

Observações

1-erradicar a pobreza; 4-educação de qualidade; 8-trabalho digno e crescimento económico;
9-industria, inovação e infraestruturas; 16-paz, justiça e instituições eficazes; 17-parcerias para a implementação de objetivos.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 1 - Erradicar a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;
- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
- 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
- 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;
- 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis;
- 17 - Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável;

Docente responsável

**Arlindo
José
Bernardo
o Dinis**

Assinado de
forma digital
por **Arlindo José
Bernardo Dinis**

Dados:
2021.10.18
17:50:57 +01'00'

