



**TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos**

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

**Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601617

Área de educação e formação: Gestão e administração

**Docente Responsável**

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

**Docente(s)**

**Objetivos de Aprendizagem**

No final do curso os alunos deverão compreender os novos desafios da função de GRH ao nível das competências e da performance; avaliar competências; compreender o papel da formação no desenvolvimento de novas competências; Identificar e caracterizar métodos e técnicas de avaliação de desempenho.

**Objetivos de Aprendizagem (detalhado)**

1. Compreender os novos desafios da função de GRH ao nível das competências e da performance;
  2. Diagnosticar e avaliar competências;
  3. Compreender o papel da formação no desenvolvimento de novas competências;
  4. Identificar e caracterizar métodos e técnicas de avaliação de desempenho.
  5. Avaliar o processo de avaliação de desempenho.
- ODS: 4. Educação de qualidade. 10. Reduzir as desigualdades.

**Conteúdos Programáticos**

- 1.Competências.
- 2.Gestão de competências e do conhecimento.
- 3.Modelos de diagnóstico e intervenção.
- 4.Enquadramento da avaliação de desempenho na política e nos sistemas de GRH.
- 5.Objectivos da avaliação de desempenho
- 6.Instrumentos da avaliação de desempenho
- 7.Princípios psicométricos
- 8.Fontes de avaliação.
- 9.A comunicação na avaliação de desempenho.
- 10.Formação da avaliação de desempenho.

### **Metodologias de avaliação**

Avaliação Contínua: 2 Trabalhos (Grupo:50%:apresentação oral+respetivo relatório)+frequência (50%)

Avaliação Final: Exame (100%)

Ficam aprovados os alunos que obtiverem em cada um dos momentos de avaliação classificações acima de 9.5

### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

### **Estágio**

Não aplicável.

### **Bibliografia recomendada**

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

O CP1 e 2 permitem atingir o OP1.

O CP3 vai de encontro ao OP3.

O CP4, 5 e 6 permitem atingir o OP4.

O CP7, 8, 9 e 10 permitem atingir o OP5.

Para atingir os ODS 4 e 10, os CPS 1, 4, 5 e 6 são cruciais.

### **Metodologias de ensino**

A metodologia pedagógica inclui a exposição sistematizada, exercícios práticos e discussões em sala de aula, análise de casos (em pequenos grupos) e trabalho autónomo de estudo e análise de sistemas de avaliação.

### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

A realização de casos práticos e a realização de dois trabalhos de aplicação prática permitem ao discente preparar-se antecipadamente para enfrentar o desempenho eficazmente nesta área da gestão de recursos humanos.

### Língua de ensino

Português

### Pré-requisitos

Não aplicável.

### Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

### Observações

---

### Docente responsável

Ana Junça  
Silva

Assinado de forma digital  
por Ana Junça Silva  
Dados: 2021.09.15  
13:58:27 +01'00'



