



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Especialização Tecnológica em  
Contabilidade e Gestão

ANO LECTIVO 2008/2009

### FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

**Unidade Curricular** Gestão e Administração de Recursos Humanos

**Área de Competência** Ciências Sociais e Humanas

**Componentes de Formação** Tecnológica

**Créditos ECTS**

5

**Tempo de Trabalho**

Total

130

Contacto

109

**DOCENTE INTERNO**

**CATEGORIA**

Formador

**DOCENTE/FORMADOR EXTERNO**

**CATEGORIA**

Formador Externo João Filipe Mourão Martins

### OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

Dar a conhecer as principais obrigações administrativas da Gestão dos Recursos Humanos, documentação e enquadramento legal.

### PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR

CONTEÚDOS	OBJECTIVOS
<ul style="list-style-type: none"><li>Gestão administrativa dos RH e Legislação Laboral</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dar a conhecer as principais obrigações administrativas da gestão dos recursos humanos, documentação e enquadramento legal.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Análise, descrição, e qualificação de funções</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dar a conhecer a descrição dos objectivos do trabalho e as exigências de cada função.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Avaliação do desempenho</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dar a conhecer os instrumentos e as metodologias utilizados para avaliar pessoas nas organizações.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Formação e desenvolvimento</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dar a conhecer os motivos, a planificação</li></ul>

profissional	e a avaliação da formação.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão e desenvolvimento de carreiras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar a conhecer os instrumentos de mobilidade e planificação do percurso dos colaboradores na organização.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Higiene, segurança, e saúde no trabalho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar a conhecer os indicadores e instrumentos preventivos da melhoria das condições de higiene, segurança e saúde das pessoas dentro das organizações.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutamento e selecção</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar a conhecer os instrumentos e os métodos de recrutar e seleccionar pessoas para a organização.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comportamento Organizacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar a conhecer o conceito e a importância do estudo do Comportamento Organizacional nas organizações.</li> </ul>

## BIBLIOGRAFIA

- Seixo, José Manuel – *Gestão Administrativa dos Recursos Humanos*. Editora Lidel, Lisboa, 2007.
- Peretti, Jean M. – *Recursos humanos*. Edições Sílabo, Lisboa, 1998.
- Assis, Rui – *Legislação Laboral*. Coimbra editora, Coimbra, 2009.
- Pina e Cunha, M.; Rego, A. ; Campos e Cunha, R.; Cabral Cardoso, C. – *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*. Editora RH, Lisboa, 2004.
- Rocha, J. A. Oliveira. – *Gestão de Recursos humanos*. Edições Presença, Lisboa, 1999.
- Ceitel, Mário – *Gestão de Recursos Humanos para o Século XXI*. Edições Sílabo, Lisboa 2006.
- Pina e Cunha, M.; Rego, A – *Comportamento Organizacional e Gestão – Instrumentos de Medida*. Escolar Editora, Lisboa 2003

## WEBGRAFIA

### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

#### Ponderação na Nota Final

#### Descrição

10%	Assiduidade e Participação
40%	Trabalho de Grupo
50%	Avaliação Final Escrita

#### OBSERVAÇÕES

