



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	«GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE»	ANO LECTIVO	2008/2009
-------	--	-------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	3/1

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T30+P30	

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Teóricas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Teórico-Práticas		
Práticas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- Gestão administrativa dos Recursos Humanos
- 2- Análise e descrição de funções
- 3- Recrutamento e Selecção
- 4- Gestão da Motivação e Desenvolvimento de Equipas
- 5- Organização e planeamento de carreiras
- 6- Higiene, Saúde, Prevenção e Segurança no Trabalho

BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.
Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.
Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.
Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas
Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo
Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.
Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

WEBGRAFIA

www.pressrh.com
www.rh.com
www.planetarh.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos de investigação 50%
Avaliação Periódica	Frequência 50%
Avaliação Final	Exame Final

OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores

Os trabalhos de investigação obedecerão obrigatoriamente aos seguintes requisitos:

1. **Introdução**
2. **Fundamentação teórica**
3. **Estudo empírico (experimental) ou aplicação prática e real de um instrumento técnico exclusivo do conteúdo programático da cadeira**
 - a. **Amostra**
 - b. **Instrumentos**
 - c. **Procedimentos**
 - d. **Objectivos**
 - e. **Hipóteses**
 - f. **Análise de dados e resultados**
4. **Conclusões**
5. **Propostas de melhoria de futuro**
6. **Bibliografia utilizada**

Cada trabalho é orientado e avaliado pelo docente. O recurso a plágio (cópia parcial ou integral de instrumentos ou textos) e o não recurso, regular e atempado ao docente, desde o início e ao longo do semestre, para orientação, implicam a anulação do trabalho e a não atribuição da nota do mesmo. Os trabalhos são entregues em ficheiro, via email, ou em CDROM. Não se aceitam trabalhos em papel nem fora do prazo estipulado.

Todas as matérias de estudo e de submissão a avaliação não se cingem, como é obvio, apenas aos conteúdos transmitidos em aula, não constituindo, por isso, motivo de isenção por parte dos discentes, da obrigatoriedade de consultar bibliografia e outros instrumentos pertencentes aos conteúdos da disciplina, e de recorrer a indicações dadas pelo docente.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar	A designar	A designar

