



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DOS SERVIÇOS DE
SAÚDE

ANO LECTIVO

2008/2009

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

Área Científica

RECURSOS HUMANOS

Classificação curricular

OBRIGATÓRIA

Ano / Semestre

2/1

Créditos
ECTS

Horas de trabalho do aluno

Carga horária das sessões de ensino

Natureza Colectiva (NC)

Orientação Tutorial (OT)

5

135

T30 + P30

-

DOCENTES

CATEGORIA

Responsável

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Eq. a Prof. Adjunto

Teóricas

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Eq. a Prof. Adjunto

Teórico-Práticas

Práticas

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Eq. a Prof. Adjunto

Prático – Laboratorial

OBJECTIVOS

Aprender a premiar os bons níveis de desempenho numa organização e desenvolver competências tendo em vista a melhoria do desempenho.

PROGRAMA PREVISTO

1. A avaliação do desempenho nas organizações.
2. Implementação do sistema de avaliação de desempenho nas organizações.
3. Exemplo de um sistema de avaliação do desempenho.
4. A avaliação do desempenho e a formação técnico – profissional.

BIBLIOGRAFIA

Caetano, António, Avaliação da Formação Contínua de Professoras da Península de Setúbal, 2.^a Ed. RH Editora, Lisboa, 2006

Caetano, António, Avaliação de Desempenho – Metáforas, Conceitos e Práticas, 2.^a Ed. RH Editora, Lisboa, 2005

Cascão, Ferreira, Cunha, Namércio, Gestão de Competências – Novas perspectivas da Gestão dos Recursos Humanos, Edições IPAM, Porto, 1998.

Jacques – Philippe Leyens & Vincent Yzerbit, “Psicologia Social”, 2.^a Edição, Edições 70, Lisboa, 1999.

Leboyer, Claude-Lévy, A Avaliação do Pessoal na Empresa, 1.^a edição, Editorial Presença, Lisboa, 1991.

Maddux, R.B., Avaliação de Desempenho – Guia prático para uma avaliação de desempenho, 1.ª Ed. Monitor, 1991
Peretti, J.M., Recursos Humanos, 9.ª Ed. Edições Sílabo, Lisboa, 2008
Vários, Gestão de Talentos, 14 Olhares sobre a Gestão de Pessoas, Editora Pergaminho, 1.ª edição, Estoril, 2001.
Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

WEBGRAFIA

www.pressrh.com
www.planetarh.com
www.hr.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalho de investigação individual 50%
Avaliação Periódica	Prova de frequência 50%
Avaliação Final	Prova de Exame

OBSERVAÇÕES

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar	A designar	A designar

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores

Os trabalhos de investigação obedecerão obrigatoriamente aos seguintes requisitos:

1. **Introdução**
2. **Fundamentação teórica**
3. **Estudo empírico (experimental) ou aplicação prática e real de um instrumento técnico exclusivo do conteúdo programático da cadeira**
 - a. Amostra
 - b. Instrumentos
 - c. Procedimentos
 - d. Objectivos
 - e. Hipóteses
 - f. Análise de dados e resultados
4. **Conclusões**
5. **Propostas de melhoria de futuro**
6. **Bibliografia utilizada**

Cada trabalho é orientado e avaliado pelo docente. O recurso a plágio (cópia parcial ou integral de instrumentos ou textos) e o não recurso, regular e atempado ao docente, desde o início e ao longo do semestre, para orientação, implicam a anulação do trabalho e a não atribuição da nota do mesmo. Os trabalhos são entregues em ficheiro, via *correio electrónico*, ou em CDROM. Não se aceitam trabalhos em papel nem fora do prazo estipulado. Todas as matérias de estudo e de submissão a avaliação não se cingem, como é obvio, apenas aos conteúdos transmitidos em aula, não constituindo, por isso, motivo de isenção por parte dos discentes, da obrigatoriedade de consultar bibliografia e outros instrumentos pertencentes aos conteúdos da disciplina, e de recorrer a indicações dadas pelo docente.

