



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO  
BANCÁRIA

ANO LECTIVO

2008/2009

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

<b>Unidade Curricular</b>	<b>Gestão de Recursos Humanos</b>		
<b>Área Científica</b>	<b>Recursos Humanos</b>		
<b>Classificação curricular</b>	<b>OBRIGATÓRIA</b>	<b>Ano / Semestre</b>	<b>1/2</b>

<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas de trabalho do aluno</b>	<b>Carga horária das sessões de ensino</b>	
		<b>Natureza Colectiva (NC)</b>	<b>Orientação Tutorial (OT)</b>
6	162	T: 30; P: 30	-

<b>DOCENTES</b>		<b>CATEGORIA</b>
Responsável	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof. <sup>a</sup> Adjunta
Teóricas	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof. <sup>a</sup> Adjunta
Teórico-Práticas		
Práticas	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof. <sup>a</sup> Adjunta
Prático – Laboratorial		

**OBJECTIVOS**

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

**PROGRAMA PREVISTO**

- 1- O lugar e o papel da Gestão dos Recursos Humanos no contexto da evolução empresarial.
- 2- Análise dos diferentes factores ao nível da Gestão dos Recursos Humanos.
- 3- Articulação das práticas de Gestão de Recursos Humanos com a estratégia de empresa.
- 4- Gestão administrativa.
- 5- Enquadramento jurídico.

*Euf*

- 6- Análise e descrição de funções.
- 7- Avaliação de desempenho.
- 8- Organização e planeamento de carreiras.
- 9- Recrutamento e selecção de pessoal.
- 10- Sistemas de remuneração.
- 11- Formação e treino.
- 12- Motivação.
- 13- Mudança organizacional.

#### **BIBLIOGRAFIA**

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Colecção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Colecção Atlas

Moura, Estêvão de (2007). *Manual de Gestão de Pessoas*, 3.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2006). *Recursos Humanos*. 6.ª Edição, Edições Sílabo.

#### **WEBGRAFIA**

[www.planetarh.com](http://www.planetarh.com)

[www.hr.com](http://www.hr.com)

[www.pressrh.com](http://www.pressrh.com)

[www.empreender.blogspot.com](http://www.empreender.blogspot.com)

[www.bancaleiro.blogspot.com](http://www.bancaleiro.blogspot.com)

#### **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

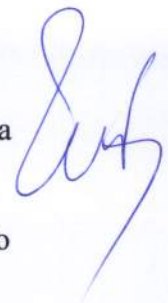
Avaliação Contínua	Ver observações
Avaliação Periódica	Ver observações
Avaliação Final	Ver observações

#### **OBSERVAÇÕES**

As aulas serão teórico-práticas, sendo as matérias teóricas apoiadas pela discussão de casos práticos, com participação activa dos alunos.

A avaliação da disciplina será através de exame final. Porém é permitida aos alunos a

possibilidade de dispensa a esse exame, através da realização de um teste escrito com nota mínima de **10** valores. O teste terá uma ponderação de **100%**.



A classificação acima obtida poderá ser acrescida até ao limite de um valor, tendo em atenção a participação e assiduidade dos alunos nas aulas.

### **HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL**

**Dia**

**Horário**

**Local**

-

-

-