



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE EMPRESAS
Ramo de Gestão Financeira

ANO LECTIVO

2008/2009

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos		
Área Científica	Recursos Humanos		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	2/2

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
6	162	T: 30; PL: 30	-

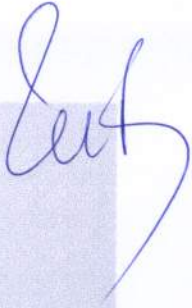
DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof. ^a Adjunta
Teóricas	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof. ^a Adjunta
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático – Laboratorial	Maria Fernanda Pires Aparício	Prof. ^a Adjunta

OBJECTIVOS

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- O lugar e o papel da Gestão dos Recursos Humanos no contexto da evolução empresarial.
- 2- Análise dos diferentes factores ao nível da Gestão dos Recursos Humanos.
- 3- Articulação das práticas de Gestão de Recursos Humanos com a estratégia de empresa.
- 4- Gestão administrativa.
- 5- Enquadramento jurídico.

- 
- 6- Análise e descrição de funções.
 - 7- Avaliação de desempenho.
 - 8- Organização e planeamento de carreiras.
 - 9- Recrutamento e selecção de pessoal.
 - 10- Sistemas de remuneração.
 - 11- Formação e treino.
 - 12- Motivação.
 - 13- Mudança organizacional.

BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Moura, Estêvão de (2007). *Manual de Gestão de Pessoas*, 3.^a Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2006). *Recursos Humanos*. 6.^a Edição, Edições Sílabo.

WEBGRAFIA

www.planetarh.com

www.hr.com

www.pressrh.com

www.empreender.blogspot.com

www.bancaleiro.blogspot.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Ver observações
Avaliação Periódica	Ver observações
Avaliação Final	Ver observações

OBSERVAÇÕES

As aulas serão teórico-práticas, sendo as matérias teóricas apoiadas pela discussão de casos práticos, com participação activa dos alunos.

A avaliação da disciplina será através de exame final. Porém é permitida aos alunos a

possibilidade de dispensa a esse exame, através da realização de um teste escrito com nota mínima de **10** valores. O teste terá uma ponderação de **100%**.

A classificação acima obtida poderá ser acrescida até ao limite de um valor, tendo em atenção a participação e assiduidade dos alunos nas aulas.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia

Horário

Local

