



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ACARVALHO

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Administração Pública

ANO LECTIVO

2009/2010

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos II		
Área Científica	Recursos Humanos		
Classificação curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	3º / 2º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	TP: 45	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria Alexandra Carvalho	Prof Adjunta
Teóricas		
Teórico-Práticas	Maria Alexandra Carvalho	Prof Adjunta
Práticas		
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

“É cada vez maior o interesse que os responsáveis empresariais vão tendo pela função de Recursos Humanos e se é também crescente a importância que lhe vai sendo atribuída como grande função estratégica, sendo também grande a necessidade da existência de profissionais qualificados nesta área” (in Peretti, p.14). A disciplina visa dotar uma panóplia de conhecimentos que possa fazer face a essa necessidade.

PROGRAMA PREVISTO

Cap I – A Concepção Tradicional e Concepção Moderna do Marketing

- 1.1 – Definição, Atitude, Técnicas e Evolução.
- 1.2 Definição Alargada do Marketing.
- 1.3 A Atitude, as Técnicas e Evolução do Marketing

Cap II – O Marketing Integrado como Meio de Sucesso Empresarial

Cap III – O Impacto e as Competências que tiveram na Forma de Gerir Pessoas

3.1 – O Conceito de Competências.

3.2 – Tipos de Competências

Cap IV – A Construção do Perfil de Competências de uma Função

4.1 – Exigências, Função e Perfis Funcionais

Cap V – Políticas de Emprego

Cap VI – Segurança e Melhoria das Condições de Trabalho

Cap VII – Gestão Internacional de Recursos Humanos

Cap VIII – A Gestão do Capital Intelectual, Humano e do Talento

Cap IX – A Gestão do Conhecimento

Cap X – O Planeamento dos Recursos Humanos e a Gestão de Carreiras

Cap XI – Evidências das Práticas de Gestão de Recursos Humanos no Balanço Social

BIBLIOGRAFIA

- CAETANO, António; VALA, Jorge – *Gestão de Recursos Humanos – contexto, processos e técnicas (2ª ed)* – RH Editora, 2002
- CÂMARA, B. P. e outros – *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial (3ª ed)* – Pub D. Quixote, Ciências e Gestão, 1997
- CHIAVENATO, I – *Recursos Humanos – Coleção Atlas*
- PERETI, J. M. – *Recursos Humanos (3ª ed)* – Ed Sílabo – Gestão, 2001
- SEIXO, José Manuel – *Gestão Administrativa dos Recursos Humanos (3ª ed)* – Lidel, 2001

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua

Avaliação Periódica

Avaliação Final

A nota de frequência é obtida pela média ponderada de um teste escrito e de um trabalho prático exposto na aula. O teste está ponderado em 50% e a exposição do trabalho em 50%. Dispensará de exame quem tiver nota maior ou igual a 10 valores e no mínimo 50% da classificação máxima possível em cada uma das componentes.

OBSERVAÇÕES**HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL**

Dia	Horário	Local
Quarta-Feira	11:00 – 12:00	B 182

Nazia Alexandra Casualho