



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

<b>CURSO</b>	<b>Administração Pública</b>	<b>ANO LECTIVO</b>	2009/2010
--------------	------------------------------	--------------------	-----------

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	<b>Gestão de Recursos Humanos I</b>		
<b>Área Científica</b>	<b>Recursos Humanos</b>		
<b>Classificação curricular</b>	<b>Obrigatória</b>	<b>Ano / Semestre</b>	3º / 1º

<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas de trabalho do aluno</b>	<b>Carga horária das sessões de ensino</b>	
		<b>Natureza Colectiva (NC)</b>	<b>Orientação Tutorial (OT)</b>
5	135	TP: 45	15

<b>DOCENTES</b>		<b>CATEGORIA</b>
<b>Responsável</b>	Maria Alexandra Carvalho	Prof. Adjunta
<b>Teóricas</b>		
<b>Teórico-Práticas</b>	Maria Alexandra Carvalho	Prof. Adjunta
<b>Práticas</b>		
<b>Prático-Laboratorial</b>		

**OBJECTIVOS**

*“É cada vez maior o interesse que os responsáveis empresariais vão tendo pela função de Recursos Humanos e se é também crescente a importância que lhe vai sendo atribuída como grande função estratégica, sendo também grande a necessidade da existência de profissionais qualificados nesta área” (in Peretti, p.14). A disciplina visa dotar uma panóplia de conhecimentos que possa fazer face a essa necessidade.*

## PROGRAMA PREVISTO

Cap I – A relação de trabalho e o sucesso empresarial

Cap II – A natureza da função de Gestão de Recursos Humanos

Cap III – Cultura Organizacional e Gestão de Recursos Humanos

Cap IV – Recrutamento e selecção de pessoal

Cap V – A avaliação de desempenho

Cap VI – Sistemas de remuneração

Cap VII – Auditoria Social

## BIBLIOGRAFIA

CAETANO, António; VALA, Jorge – *Gestão de Recursos Humanos – contexto, processos e técnicas (2ª ed)* – RH Editora, 2002

CÂMARA, B. P. e outros – *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial (3ª ed)* – Pub D. Quixote, Ciências e Gestão, 1997

CHIAVENATO, I – *Recursos Humanos – Coleção Atlas*

PERETI, J. M. – *Recursos Humanos (3ª ed)* – Ed Sílabo – Gestão, 2001

SEIXO, José Manuel – *Gestão Administrativa dos Recursos Humanos (3ª ed)* – Lidel, 2001

## WEBGRAFIA

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua

Avaliação Periódica

Avaliação Final

A nota de frequência é obtida pela média ponderada de um teste escrito e de um trabalho prático exposto na aula. O teste está ponderado em 50% e a exposição do trabalho em 50%. Dispensará de exame quem tiver nota maior ou igual a 10 valores e no mínimo 50% da classificação máxima possível em cada uma das componentes.

## OBSERVAÇÕES

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Quarta-Feira	11:00 – 12:00	B 182