



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANO LECTIVO

2009/2010

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	2/1

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T30 + P30	-

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Teóricas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Teórico-Práticas		
Práticas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Eq. a Prof. Adjunto
Prático – Laboratorial		

OBJECTIVOS

Aprender a premiar os bons níveis de desempenho numa organização e desenvolver competências tendo em vista a melhoria do desempenho.

PROGRAMA PREVISTO

1. A avaliação do desempenho nas organizações.
2. Implementação do sistema de avaliação de desempenho nas organizações.
3. Exemplo de um sistema de avaliação do desempenho.
4. A avaliação do desempenho e a formação técnico – profissional.

BIBLIOGRAFIA

Caetano, António, Avaliação da Formação Contínua de Professoras da Península de Setúbal, 2.ª Ed. RH Editora, Lisboa, 2006  
Caetano, António, Avaliação de Desempenho – Metáforas, Conceitos e Práticas, 2.ª Ed. RH Editora, Lisboa, 2005  
Cascão, Ferreira, Cunha, Namércio, Gestão de Competências – Novas perspectivas da Gestão dos Recursos Humanos, Edições IPAM, Porto, 1998.  
Jacques – Philippe Leyens & Vincent Yzerbit, “Psicologia Social”, 2.ª Edição, Edições 70, Lisboa, 1999.

Leboyer, Claude-Lévy, A Avaliação do Pessoal na Empresa, 1.ª edição, Editorial Presença, Lisboa, 1991.  
Maddux, R.B., Avaliação de Desempenho – Guia prático para uma avaliação de desempenho, 1.ª Ed. Monitor, 1991  
Peretti, J.M., Recursos Humanos, 9.ª Ed. Edições Sílabo, Lisboa, 2008  
Vários, Gestão de Talentos, 14 Olhares sobre a Gestão de Pessoas, Editora Pergaminho, 1.ª edição, Estoril, 2001.  
Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

#### WEBGRAFIA

[www.pressrh.com](http://www.pressrh.com)  
[www.planetarh.com](http://www.planetarh.com)  
[www.hr.com](http://www.hr.com)

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Resolução de casos práticos 50%
Avaliação Periódica	Prova de frequência 50%
Avaliação Final	Prova de Exame

#### OBSERVAÇÕES

#### HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Quintas-Feiras	10h30mn-12h30mn	B183

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores

Todas as matérias de estudo e de submissão a avaliação não se cingem, como é óbvio, apenas aos conteúdos transmitidos em aula, não constituindo, por isso, motivo de isenção por parte dos discentes, da obrigatoriedade de consultar bibliografia e outros instrumentos pertencentes aos conteúdos da disciplina, e de recorrer a indicações dadas pelo docente.