



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

*Paula Almeida*

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

<b>CURSO</b>	<b>Gestão de Empresas – Ramo de Gestão Financeira</b>	<b>ANO LECTIVO</b>	2009/2010
--------------	---	--------------------	-----------

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	<b>Direito do Trabalho</b>		
<b>Área Científica</b>	<b>Direito</b>		
<b>Classificação curricular</b>	<b>Obrigatória</b>	<b>Ano / Semestre</b>	3º/2º

<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas de trabalho do aluno</b>	<b>Carga horária das sessões de ensino</b>	
		<b>Natureza Colectiva (NC)</b>	<b>Orientação Tutorial (OT)</b>
4	108	T: 30; PL: 15	

<b>DOCENTES</b>		<b>CATEGORIA</b>
Responsável	Paula Almeida	Professora Adjunta
Teóricas	Paula Almeida	Professora Adjunta
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático-Laboratorial	Paula Almeida	Professora Adjunta

**OBJECTIVOS**

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

**PROGRAMA PREVISTO**

1. Introdução.
  - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
  - 1.2.características deste ramo do Direito
  
2. Quadros Institucionais
  - 2.1. As concepções e a relevância da empresa
    - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
    - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
  - 2.2. Os Sindicatos
    - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
    - 2.2.2.A organização sindical.
    - 2.2.3. A actividade sindical em geral.
    - 2.2.4.Os conflitos colectivos.
    - 2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos colectivos.
    - 2.2.6.Lutas laborais.

*J. Almeida*

- 2.3.As Comissões de Trabalhadores.
  - 2.3.1.Regime das Comissões de trabalhadores.
  - 2.3.2.Noção e modo de funcionamento.
- 2.4.As Associações Patronais
  - 2.4.1.Noções gerais e atribuições.
  - 2.4.2.Níveis e organização.
- 2.5.Os Conselhos de Empresa Europeus.
  - 2.5.1.Noção
  - 2.5.2.Modo de funcionamento.
  
- 3. Fontes de Direito do Trabalho
  - 3.1.Fontes Comuns
    - 3.1.1.Fontes Comuns externas
    - 3.1.2.Fontes comuns internas
  - 3.2.Fontes próprias -os instrumentos de regulamentação colectiva
    - 3.2.1.As convenções colectivas.
    - 3.2.2.Regulamentação colectiva do trabalho.
  
- 4. Contrato Individual de Trabalho
  - 4.1.Noção. Análise da definição legal do conceito.
  - 4.2.Características do contrato de trabalho
  - 4.3.Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.
  - 4.4.Sujeitos do contrato de trabalho.
  - 4.5. Conteúdo do contrato de trabalho
    - 4.5.1.Posição do empregador. Poderes do empregador.
    - 4.5.2.Posição do trabalhador
      - 4.5.2.1.Direitos, garantias e deveres.
      - 4.5.2.2.Direitos de personalidade.
      - 4.5.2.3.A igualdade e não discriminação no trabalho.
      - 4.5.2.4.A protecção da maternidade e da paternidade.
    - 4.5.3.O local de trabalho.
    - 4.5.4.Tempo de trabalho.
    - 4.5.5.Retribuição.
  
- 5. Contrato Individual de Trabalho
  - 5.1.Constituição e formação do contrato.
  - 5.2.Interrupção e suspensão do contrato.
    - 5.2.1.Descansos diários, pausas, descansos semanais.
    - 5.2.2.Férias – fundamento do direito a férias.
    - 5.2.3.Faltas.
  
- 6. Contrato Individual de Trabalho
  - 6.1.As formas de cessação do contrato de trabalho.
  - 6.2.A caducidade.
  - 6.3.Revogação por acordo.
  - 6.4.Resolução-cessação por iniciativa do empregador.
    - 6.4.1.Despedimento por facto imputável do empregador.
    - 6.4.2.Despedimento colectivo.
    - 6.4.3.Despedimento por extinção do posto de trabalho.
    - 6.4.4.Despedimento por inadaptação.
    - 6.4.5.Ilicitude e impugnação.
      - 6.4.5.1.Ilicitude do despedimento.
      - 6.4.5.2.Consequências da declaração da ilicitude.
      - 6.4.5.3.A indemnização e a compensação.
      - 6.4.5.4.Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
  - 6.5.Cessação por iniciativa do trabalhador

- 6.5.1. Resolução.
- 6.5.2. Denúncia.
- 6.6. Abandono do trabalho.

7. Minutas.

8. Referências jurisprudenciais.

*P. Almeida*

## BIBLIOGRAFIA

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;  
Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.  
Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora  
Alegre, Carlos e Alegre, Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraia Almedina, Coimbra  
Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra  
Barroso, Carlos-“ Manuel prático de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.  
Manual de Direito do Trabalho –Ano lectivo 2007/2008-Paula Almeida.

## WEBGRAFIA

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de fichas de trabalho
Avaliação Periódica	2 frequências e um trabalho, com ponderação de 35% em cada frequência e 30% no trabalho.
Avaliação Final	

## OBSERVAÇÕES

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha uma classificação global ( trabalho+frequência) igual ou superior a 10 valores.

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

