



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE COMÉRCIO E SERVIÇOS

ANO LECTIVO

2009/2010

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

**Unidade Curricular**

GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS

**Área Científica**

RECURSOS HUMANOS

**Classificação curricular**

OBRIGATÓRIA

Ano / Semestre

2/2

**Créditos  
ECTS**

**Horas de trabalho do aluno**

**Carga horária das sessões de ensino**

Natureza Colectiva (NC)

Orientação Tutorial (OT)

5

135

T30 PL 30

-

**DOCENTES**

**CATEGORIA**

Responsável

André Escórcio Rodrigues Soares

Eq. a Assistente 1º Triénio

Teóricas

André Escórcio Rodrigues Soares

Eq. a Assistente 1º Triénio

Teórico-Práticas

Práticas

Prático-Laboratorial

André Escórcio Rodrigues Soares

Eq. a Assistente 1º Triénio

**OBJECTIVOS**

Dar a conhecer uma panorâmica geral da gestão estratégica dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma, assim como desenvolver competências essenciais para a criação de valor através das pessoas.

**PROGRAMA PREVISTO**

- 1- Introdução à Gestão de Recursos Humanos
- 2- A função Gestão de Recursos Humanos
- 3- A estratégia da organização e a gestão estratégica de recursos humanos
- 4- As pessoas e as funções
- 5- Recrutamento, Avaliação e Integração
- 6- Gestão de carreiras
- 7- Gestão de desempenhos
- 8- Gestão de remunerações
- 9- Gestão de RH por competências
- 10- Formação e desenvolvimento RH
- 11- Disfunções Organizacionais
- 12- Gestão intercultural



## BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Cowling, A. & Mailer, C., (2003). *Gerir os Recursos Humanos*, 2ª edição, Pub. Dom Quixote,

**Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo**

Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

**Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.**

## WEBGRAFIA

[www.pressrh.com](http://www.pressrh.com)

[www.rh.com](http://www.rh.com)

[www.planetarh.com](http://www.planetarh.com)

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 40%
Avaliação Periódica	Teste 30% + Teste 30%
Avaliação Final	Exame Final 100%

## OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores no conjunto Avaliação Contínua+Avaliação Periódica e no mínimo 10 em cada um destes tipos de avaliação.

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar	A designar	A designar

A.S.