



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Administração Pública	ANO LECTIVO	2010/2011
-------	-----------------------	-------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos I		
Área Científica	Recursos Humanos		
Classificação curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	3º / 1º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	TP: 45	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria Alexandra Carvalho	Prof. Adjunta
Teóricas	Maria Alexandra Carvalho	Prof. Adjunta
Teórico-Práticas		
Práticas	Maria Alexandra Carvalho	Prof. Adjunta
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

“É cada vez maior o interesse que os responsáveis empresariais vão tendo pela função de Recursos Humanos e se é também crescente a importância que lhe vai sendo atribuída como grande função estratégica, sendo também grande a necessidade da existência de profissionais qualificados nesta área” (in Peretti, p.14). A disciplina visa dotar uma panóplia de conhecimentos que possa fazer face a essa necessidade.

PROGRAMA PREVISTO

Cap I – A relação de trabalho e o sucesso empresarial

Cap II – A natureza da função de Gestão de Recursos Humanos

Cap III – Cultura Organizacional e Gestão de Recursos Humanos

Cap IV – Recrutamento e selecção de pessoal

Cap V – A avaliação de desempenho

Cap VI – Sistemas de remuneração

Cap VII – Auditoria Social

BIBLIOGRAFIA

- CAETANO, António; VALA, Jorge – *Gestão de Recursos Humanos – contexto, processos e técnicas (2ª ed)* – RH Editora, 2002
- CÂMARA, B. P. e outros – *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial (3ª ed)* – Pub D. Quixote, Ciências e Gestão, 1997
- CHIAVENATO, I – *Recursos Humanos – Coleção Atlas*
- PERETI, J. M. – *Recursos Humanos (3ª ed)* – Ed Sílabo – Gestão, 2001
- SEIXO, José Manuel – *Gestão Administrativa dos Recursos Humanos (3ª ed)* – Lidel, 2001

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua

Avaliação Periódica

Avaliação Final

A nota de frequência é obtida pela média ponderada de um teste escrito e de um trabalho prático exposto na aula. O teste está ponderado em 50% e a exposição do trabalho em 50%. Dispensará de exame quem tiver nota maior ou igual a 10 valores e no mínimo 50% da classificação máxima possível em cada uma das componentes.

OBSERVAÇÕES

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
Quinta-Feira	15:00 – 16:00	B 182

Maria Alexandra Carvalho