



CURSO	GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE	ANO LECTIVO	2010/2011
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	3/1

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T30 P 30	-

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. a Assistente 1º Triénio
Teóricas	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. a Assistente 1º Triénio
Teórico-Práticas		
Práticas	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. a Assistente 1º Triénio
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

Dar a conhecer uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma, assim como desenvolver competências essenciais para a criação de valor através das pessoas.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- Introdução à Gestão de Recursos Humanos
- 2- A função Gestão de Recursos Humanos
- 3- A estratégia da organização e a gestão estratégica de recursos humanos
- 4- As pessoas e as funções
- 5- Recrutamento, Avaliação e Integração
- 6- Gestão de carreiras
- 7- Gestão de desempenhos
- 8- Gestão de remunerações
- 9- Formação e desenvolvimento RH
- 10- Disfunções Organizacionais

BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Cowling, A. & Mailer, C., (2003). *Gerir os Recursos Humanos*, 2ª edição, Pub. Dom Quixote,

Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 50%
--------------------	---------------

Avaliação Periódica	Teste 25% + Teste 25%
---------------------	-----------------------

Avaliação Final	Exame Final 100%
-----------------	------------------

OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores no conjunto Avaliação Contínua+Avaliação Periódica e no mínimo 10 em cada um destes tipos de avaliação.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar	A designar	A designar

AS