



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

Sesf

## ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO BANCÁRIA

ANO LECTIVO

2010/2011

## FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão dos Recursos Humanos		
Área Científica	Recursos Humanos		
Classificação curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	1/2

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
6	162	T: 30 + P: 30	

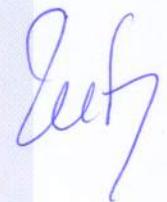
DOCENTES	CATEGORIA
Responsável	Maria Fernanda Pires Aparício
Teóricas	Maria Fernanda Pires Aparício
Teórico-Práticas	
Práticas	Maria Fernanda Pires Aparício
Prático - Laboratorial	

## OBJECTIVOS

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

## PROGRAMA PREVISTO

- 1- O lugar e o papel da Gestão dos Recursos Humanos no contexto da evolução empresarial.
- 2- Análise dos diferentes factores ao nível da Gestão dos Recursos Humanos.
- 3- Articulação das práticas de Gestão de Recursos Humanos com a estratégia de empresa.
- 4- Gestão administrativa.

- 
- 5- Enquadramento jurídico.
  - 6- Análise e descrição de funções.
  - 7- Avaliação de desempenho.
  - 8- Organização e planeamento de carreiras.
  - 9- Recrutamento e selecção de pessoal.
  - 10- Sistemas de remuneração.
  - 11- Formação e treino.
  - 12- Motivação.
  - 13- Mudança organizacional.

## BIBLIOGRAFIA

- Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.
- Ceitil, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.
- Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Colecção Atlas.
- Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Colecção Atlas
- Chiavenato, I. (2009). *O Capital Humano das Organizações*, 9<sup>a</sup> edição, Colecção Atlas
- Chiavenato, I. (2009). *Gestão de Pessoas*, 3.<sup>a</sup> Edição, Editora Elsevier ( Campus)
- Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.<sup>a</sup> Edição, Edições Sílabo
- Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.<sup>a</sup> Edição, Edições Sílabo.
- Cunha, M.P; Rego, A; Gestão Multicultural, 1.<sup>a</sup> Edição, Editora RH, 2009
- Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos Cabral, Manual de Comportamento Organizacional e Gestão, Editora RH, Lisboa 2005.
- Finuras, Paulo, *Gestão Intercultural – Pessoas e Carreiras na Era da Globalização*, 1.<sup>a</sup> Edição, ed. Sílabo 2003
- Gleitman, Henry, Psicologia, Fundação Calouste Gulbenkian, 6.<sup>a</sup> Edição, Fundação Calouste Gulbenkian, 2003
- Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.<sup>a</sup> Edição, Edições Sílabo

## WEBGRAFIA

Não tem

### **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

Avaliação Contínua	Trabalho 40%
Avaliação Periódica	Teste escrito 60% (com apresentação de trabalho) ou Frequência 100% (sem apresentação de trabalho)
Avaliação Final	Exame Final

### **OBSERVAÇÕES**

As aulas serão teórico-práticas, sendo as matérias teóricas apoiadas pela discussão de casos práticos, com participação activa dos alunos.

A nota de frequência é obtida pela média ponderada de um teste escrito e, de um trabalho prático (grupo máximo de 3 pessoas) exposto na aula, mas no teste escrito tem de obter, no mínimo, a nota de 10 valores, sendo neste caso, o teste ponderado em 60% e a exposição do trabalho em 40%. Os alunos podem optar por frequência a 100%.

### **HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL**

<b>Horário</b>	<b>Local</b>
A definir	A definir