



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Especialização Tecnológica em
Gestão da Qualidade
2ª Edição, TOMAR

ANO LECTIVO

2011/2012

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

Comportamento Humano nas Organizações

Área de Competência

Gestão e Administração

**Componentes de
Formação**

Geral e Científica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
2	50	36
DOCENTE INTERNO		CATEGORIA
Responsável	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. Assistente 1º Triénio
		CATEGORIA
Coordenador Interno		--
Formador Externo		--

OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

A Unidade Curricular Comportamento Humano nas organizações tem como objectivo permitir aos formandos:

- Conhecer a história do estudo da gestão e do comportamento humano nas organizações;
- Compreender os diferentes níveis de análise no estudo do comportamento humano nas organizações;
- Compreender a importância do comportamento humano na tomada de decisão;
- Desenvolver competências que lhes permitam uma tomada de decisão que tenha em conta o comportamento humano;

PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR

1. Introdução
2. O Indivíduo
3. Teoria da Motivação
4. O Grupo
5. Liderança nas Organizações
6. A Comunicação organizacional
7. Os Sistemas Organizacionais
8. Cultura Organizacional
9. Mudança Organizacional

BIBLIOGRAFIA

- Cunha, M.; Rego, A.; Cunha, R.; Cardodo, C. (2003). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*. Lisboa: RH Editora.
- Robbins, S. (2002). *Comportamento Organizacional*. São Paulo: Prentince Hall.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalho de grupo (100%)
Avaliação Periódica	
Avaliação Final	Exame (100%)

OBSERVAÇÕES

Dispensa de exame quem na avaliação contínua obtiver uma classificação de 9,5.

AS.