



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Especialização Tecnológica
Gestão e Contabilidade
 Tomar – 2ª Edição

ANO LECTIVO

2012/2013

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Área de Competência Ciências Sociais e Humanas

Componentes de Formação Tecnológica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
5	130	109

DOCENTE/FORMADOR EXTERNO	CATEGORIA
Coordenador Interno Ana Cotta Guerra	Equiparada a Assistente do 1º Triénio

OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

- Aquisição, identificação e capacidade de integrar as principais teorias e abordagens do conceito de Gestão Administrativa de Recursos Humanos.
- Aquisição da capacidade reflexiva, relativa aos valores inerentes nos conceitos de Gestão Administrativa de Recursos Humanos.
- Compreensão da importância da disciplina de Gestão Administrativa de Recursos Humanos nas relações laborais.

PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR

- 1- Gestão administrativa de Recursos Humanos.
- 2- Análise, descrição e qualificação de funções.
- 3- Avaliação de desempenho.
- 4- Formação e desenvolvimento profissional.
- 5- Gestão e desenvolvimento de carreiras
- 6- Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.
- 7- Recrutamento e Selecção.

BIBLIOGRAFIA

Câmara B; Ivanchevich, M; Donnely, H. (1987). *Organizações: Comportamento, Estrutura e Processos*. São Paulo: Editora Atlas S.A.

Chiavenato, I. (1992). *Teoria Geral da Administração*. São Paulo: Mc Graw Hill.

Drucker, P. (1999). *Desafios da Gestão para o séc. XXI*. Lisboa: Editora Civilização.

Freitas, L.C.,(2008). *Segurança e Saúde no Trabalho*, 1.ª Ed., Edições Sílabo, Lisboa

Firmino, M. (2002). *Gestão das Organizações: Conceitos e Tendências Actuais*. Lisboa: Escolar Editora.

Marques, A. (1999). *Comportamento Organizacional e Gestão de Empresas*. Lisboa: Biblioteca de Economia & Empresa. Publicações Dom Quixote.

WEBGRAFIA

www.anamt.org.br

Site da Associação Nacional de Medicina do Trabalho (ANAMT) do Brasil.

www.spmtrabalho.com

Site da Sociedade Portuguesa da Medicina do Trabalho, onde pode encontrar informações relevantes da área, calendário de eventos científicos, publicações e moradas. Úteis

www.scielo.com

www.ebsco.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Trabalho	30%
Teste	70%

OBSERVAÇÕES

1. Dispensará de exame, o aluno que obtiver nota igual ou superior a 10 valores no trabalho e na teste.
2. Os trabalhos de grupo são obrigatórios, sendo os grupos constituídos por um máximo de 5 alunos.
3. Os alunos deverão apresentar obrigatoriamente, o trabalho em contexto de sala de aula, sendo o dia da apresentação marcado previamente com a docente.
4. Os trabalhos de grupo são entregues ao docente no dia do teste.
6. A data de entrega dos trabalhos é única para todos os alunos, não existindo a possibilidade de adiamento.