



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

MESTRADO EM GESTÃO DE EMPRESAS
FAMILIARES E EMPREENDEDORISMO

ANO LECTIVO

2013-2014

12-13

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

Protocolo Familiar e Processo de Sucessão

Área Científica

Direito

Classificação Curricular

Obrigatória

Ano / Semestre

1º/2º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
6	150	45 (30T+15TP)	

DOCENTES

CATEGORIA

Responsável

Manuel Baeta Neves

Professor Coordenador

Teóricas

Teórico-Práticas

Manuel Baeta Neves

Professor Coordenador

Práticas

Prático-Laboratorial

OBJECTIVOS

Ensinar aos alunos as noções jurídicas essenciais, da forma mais desenvolvida possível, respeitantes e indispensáveis à compreensão das sociedades familiares, ao seu funcionamento, aos seus problemas e ao processo da sua transmissão familiar.

Como competências:

- 1) ter capacidade para identificar e analisar as Sociedades Familiares;
- 2) Saber como se governa e controla uma sociedade familiar e respetiva problemática;
- 3) Saber identificar as vantagens e os riscos presentes nas sociedades familiares;
- 4) Capacidade para desenvolver e implementar estratégias de sucessão das empresas familiares;
- 5) Conhecer as principais regras do Direito das Sucessões e relacioná-las com a sucessão familiar das sociedades familiares;
- 6) Conhecer o regime jurídico e a aplicabilidade dos acordos parassociais.

PROGRAMA PREVISTO

1. Empresas Familiares
 - 1.1 Definição de Empresa Familiar

- 1.2 Importância das Empresas Familiares na Economia
- 1.3 Objectivos das Empresas Familiares
2. Estruturas de Governo nas Empresas Familiares.
Gestão Familiar e Gestão Profissional.
3. A Problemática da Evolução e do Controlo das Empresas Familiares
Planeamento e Estratégias das Empresas Familiares
4. Pontos Fortes e Problemas das Empresas Familiares.
As Armadilhas das Empresas Familiares.
Os Riscos da Sucessão nas Empresas Familiares.
5. Estratégias de Sucessão. Necessidade de Planeamento Estratégico.
 - 5.1. Estatutos
 - 5.2. SGPS
 - 5.3. Grupos de Sociedades
 - 5.4. Acordos Parassociais. Remissão.
6. Direito das Sucessões e as Empresas Familiares.
 - 6.1. Sucessão legal
 - 6.1.1. Legítima
 - 6.1.2. Legitimária
 - 6.2. Sucessão Contratual.
 - 6.3. Sucessão Testamentária.
7. Acordos Parassociais
 - 7.1. Noção.
 - 7.2. Admissibilidade – o artigo 17º do Código das Sociedades Comerciais.
 - 7.3. Análise do Regime Jurídico.
 - 7.4. Tipologia dos Acordos Parassociais.
 - 7.5. A não Admissibilidade de Certas Cláusulas e de Certos Tipos de Acordos Parassociais.

BIBLIOGRAFIA

- ❖ - Apontamentos do docente
- ❖ - Colectânea de textos organizada pelo docente

W. B. Neto

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua

Avaliação Periódica

Avaliação Final

Será realizada uma frequência escrita no final sobre toda a matéria, ficando dispensados de exame os alunos que obtiverem pelo menos a nota mínima de 10 (dez) valores.

Para os não dispensados em frequência serão considerados aprovados os alunos que numa qualquer das épocas de exame obtenham pelo menos a nota mínima de 10 (dez) valores.

OBSERVAÇÕES

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia

Horário

Local

Luiz Manoel B. Zetun
Prof. Coordenador

C.T.C. 27.06.2014

Ata n.º 51

Ponto 5 e) 