



**INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR**  
**ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR**

**CURSO**

Especialização Tecnológica em  
**Técnicas de Gestão**  
Tomar – 1ª Edição

**ANO LECTIVO**

2013/2014

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

**Unidade Curricular**

Gestão de Recursos Humanos

**Área de Competência**

Gestão e Administração

**Componentes de Formação**

Tecnológica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
4	110	80

DOCENTE / FORMADOR INTERNO	CATEGORIA
Coordenador Interno	
Docente Interno	Maria Alexandra Carvalho
	Prof Adjunta

**OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR**

. Aprender formas de gerir o relacionamento no desempenho do trabalho e na organização. Gerir o clima organizacional tendo em conta os processos de comunicação e de liderança de grupos. Aprender a tomar decisões em todos os tipos de ambiente. Aprender a gerir e identificar os processos de aprendizagem na organização tendo em conta o desenvolvimento tecnológico e os mecanismos do poder, influência e comportamento político. Saber planear e executar um negócio (privado/público) – alinhar as oportunidades de negócio com o planeamento do Estado e saber medir a tolerância ao stress/mudança/ambiguidade e saber elaborar o projecto do processo e da gestão do negócio (privado/público)

**PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR**

**Cap I – A natureza da função de Gestão de Recursos Humanos**

**Cap II – A relação de trabalho e o sucesso empresarial**

**Cap III – Cultura Organizacional e Gestão de Recursos Humanos**

**Cap IV – A orientação intercultural como nova competência**

**Cap V – Mudança organizacional**

**Cap VI – Recrutamento e selecção de pessoal**

**Cap VII – Avaliação de desempenho**

**Cap VIII – Sistemas de recompensa**



GOVERNO DA REPÚBLICA  
PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu



## Cap IX – Gestão de carreiras

## Cap X – Tendências actuais de formação

## Cap XI – Segurança no trabalho

## Cap XII – Novos desafios à Gestão de Recursos Humanos e as mudanças para o futuro

### BIBLIOGRAFIA

- CAETANO, António; VALA, Jorge – *Gestão de Recursos Humanos – contexto, processos e técnicas (2ª ed)* – RH Editora, 2002
- CÂMARA, B. P. e outros – *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial (3ª ed)* – Pub D. Quixote, Ciências e Gestão, 1997
- CHIAVENATO, I – *Recursos Humanos – Coleção Atlas*
- PERETI, J. M. – *Recursos Humanos (3ª ed)* – Ed Sílabo – Gestão, 2001
- SEIXO, José Manuel – *Gestão Administrativa dos Recursos Humanos (3ª ed)* – Lidel, 2001

### WEBGRAFIA

### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

	Avaliação feita tendo por base uma avaliação escrita, 2 trabalhos individuais com apresentação e discussão oral, e ainda resolução individual de questões colocadas em sala de aula, na proporção de:
Avaliação Contínua	- Avaliação escrita: 30% - Trabalho 1: 20% - Trabalho 2: 25% - Questões de aula: 25%
Avaliação Periódica	
Avaliação Final	

### OBSERVAÇÕES



Maria Alexandra Carvalho