



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Mestrado em Gestão de Recursos de Saúde	ANO LECTIVO	2013-2014
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão Financeira		
Área Científica	Financeiras		
Classificação Curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	1º/1º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	TP: 41	

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Pedro Barroso	Prof. Adjunto Convidado
Teóricas		
Teórico-Práticas	Pedro Barroso	Prof. Adjunto Convidado
Práticas		
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

Dotar os alunos de conhecimento que lhes permita optar e aconselhar em decisões financeiras de investimento, de financiamento e de exploração numa organização.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- Noções Introdutórias
- 2- Avaliação e Decisões de Investimento
- 3- Instrumentos de Financiamento
- 4- Operações nos Mercados Financeiros
- 5- Estrutura de Capital e Política de Dividendos
- 6- Gestão Financeira de Curto Prazo
- 7- Gestão Financeira Previsional
- 8- Gestão Risco Financeiro

BIBLIOGRAFIA

Brealey, Richard; Myers, Stewart – “Princípios de Finanças Empresariais”, Editora McGraw-Hill

Ross – Westerfield – Jaffe – “Corporate Finance”, McGraw-Hill/Irwin

Mota, António Gomes e outros, “Finanças Empresariais – teoria e prática”, Publisher Team
Menezes, H. Caldeira, - Princípios de Gestão Financeira”, Editorial Presença

WEBGRAFIA**CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

Avaliação Contínua	2 Trabalhos Individuais (20%) cada Trabalho de Grupo (60%)
Avaliação Periódica	Os alunos são dispensados de exame final se a média ponderada da classificação dos trabalhos, for igual ou superior a dez valores
Avaliação Final	Exame Final: os alunos admitidos a exame (prova escrita) são considerados aprovados na disciplina em qualquer das épocas, se a classificação desta prova for igual ou superior a dez valores.

OBSERVAÇÕES**HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL**

Dia	Horário	Local
------------	----------------	--------------

