



<b>CURSO</b>	<b>GESTÃO DE EMPRESAS</b> Ramo Organização e Gestão de Empresas Ramo Gestão Financeira	<b>ANO LECTIVO</b>	2012/2013
--------------	--	--------------------	-----------

### FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

<b>Unidade Curricular</b>	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		
<b>Área Científica</b>	RECURSOS HUMANOS		
<b>Classificação curricular</b>	OBRIGATÓRIA	<b>Ano / Semestre</b>	2/2

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
6	162	T30 PL 30	-

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Fernanda Aparício	Professora Adjunta
Teóricas	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. a Assistente 1º Triénio
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático-Laboratorial	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. a Assistente 1º Triénio

### OBJECTIVOS

Dar a conhecer uma panorâmica geral da gestão estratégica dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma, assim como desenvolver competências essenciais para a criação de valor através das pessoas.

### PROGRAMA PREVISTO

- 1- Introdução à Gestão de Recursos Humanos
- 2- Estratégia da Organização e Gestão Estratégica de Recursos Humanos
- 3- As pessoas e as funções
- 4- Recrutamento Avaliação e Integração
- 5- Carreiras
- 6- Gestão de Desempenhos
- 7- Gestão de Remunerações
- 8- Formação e desenvolvimento
- 9- Disfunções organizacionais

## BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceartil, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Cowling, A. & Mailer, C., (2003). *Gerir os Recursos Humanos*, 2ª edição, Pub. Dom Quixote

Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 40%
Avaliação Periódica	Teste 30% + Teste 30%
Avaliação Final	Exame Final 100%

## OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores no conjunto Avaliação Contínua + Avaliação Periódica e no mínimo 10 em cada um destes tipos de avaliação.

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar	A designar	A designar