



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR  
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

*Reservado*

**CURSO**

Gestão de Empresas  
Ramo Gestão Financeira

**ANO LETIVO**

2012/2013

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

**Unidade Curricular** Direito do Trabalho

**Área Científica** Direito

**Classificação curricular** Obrigatória **Ano / Semestre** 3º/2º

| Créditos<br>ECTS | Horas de trabalho do aluno | Carga horária das sessões de ensino |                          |
|------------------|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                  |                            | Natureza Colectiva (NC)             | Orientação Tutorial (OT) |
| 4                | 108                        | T30; PL15                           |                          |

**DOCENTES**

**CATEGORIA**

|                      |                              |                    |
|----------------------|------------------------------|--------------------|
| Responsável          | Paula Alexandra Pina Almeida | Professora Adjunta |
| Teóricas             | Paula Alexandra Pina Almeida | Professora Adjunta |
| Teórico-Práticas     |                              |                    |
| Práticas             |                              |                    |
| Prático-Laboratorial | Paula Alexandra Pina Almeida | Professora Adjunta |

**OBJECTIVOS**

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

**PROGRAMA PREVISTO**

1. Introdução.
  - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
  - 1.2.características deste ramo do Direito
  
2. Quadros Institucionais
  - 2.1. As concepções e a relevância da empresa
    - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
    - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
  - 2.2. Os Sindicatos
    - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
    - 2.2.2.A organização sindical.
    - 2.2.3. A actividade sindical em geral.
    - 2.2.4.Os conflitos colectivos.

2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos colectivos.

2.2.6. Lutas laborais.

2.3. As Comissões de Trabalhadores.

2.3.1. Regime das Comissões de trabalhadores.

2.3.2. Noção e modo de funcionamento.

2.4. As Associações Patronais

2.4.1. Noções gerais e atribuições.

2.4.2. Níveis e organização.

2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.

2.5.1. Noção

2.5.2. Modo de funcionamento.

3. Fontes de Direito do Trabalho

3.1. Fontes Comuns

3.1.1. Fontes Comuns externas

3.1.2. Fontes comuns internas

3.2. Fontes próprias - os instrumentos de regulamentação colectiva

3.2.1. As convenções colectivas.

3.2.2. Regulamentação colectiva do trabalho.

4. Contrato Individual de Trabalho

4.1. Noção. Análise da definição legal do conceito.

4.2. Características do contrato de trabalho

4.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.

4.4. Sujeitos do contrato de trabalho.

4.5. Conteúdo do contrato de trabalho

4.5.1. Posição do empregador. Poderes do empregador.

4.5.2. Posição do trabalhador

4.5.2.1. Direitos, garantias e deveres.

4.5.2.2. Direitos de personalidade.

4.5.2.3. A igualdade e não discriminação no trabalho.

4.5.2.4. A protecção da maternidade e da paternidade.

4.5.3. O local de trabalho.

4.5.4. Tempo de trabalho.

4.5.5. Retribuição.

5. Contrato Individual de Trabalho

5.1. Constituição e formação do contrato.

5.2. Interrupção e suspensão do contrato.

5.2.1. Descansos diários, pausas, descansos semanais.

5.2.2. Férias – fundamento do direito a férias.

5.2.3. Faltas.

6. Contrato Individual de Trabalho

6.1. As formas de cessação do contrato de trabalho.

6.2. A caducidade.

6.3. Revogação por acordo.

6.4. Resolução-cessação por iniciativa do empregador.

6.4.1. Despedimento por facto imputável do empregador.

6.4.2. Despedimento colectivo.

6.4.3. Despedimento por extinção do posto de trabalho.

6.4.4. Despedimento por inadaptação.

6.4.5. Ilícitude e impugnação.

6.4.5.1. Ilícitude do despedimento.

- 6.4.5.2. Consequências da declaração da ilicitude.
- 6.4.5.3. A indemnização e a compensação.
- 6.4.5.4. Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
- 6.5. Cessação por iniciativa do trabalhador
  - 6.5.1. Resolução.
  - 6.5.2. Denúncia.
- 6.6. Abandono do trabalho.
  
- 7. Minutas.
  
- 8. Referências jurisprudenciais.

## **BIBLIOGRAFIA**

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;  
 Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.  
 Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora  
 Alegre, Carlos e Alegre, Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraia Almedina, Coimbra  
 Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra  
 Barroso, Carlos-“ Manuel prático de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.  
 Manual de Direito do Trabalho –Ano lectivo 2007/2008-Paula Almeida.

## **WEBGRAFIA**

## **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

|                     |   |
|---------------------|---|
| Avaliação Contínua  | Realização de um trabalho de grupo e fichas de trabalho |
| Avaliação Periódica | 2 frequências   |
| Avaliação Final     |   |

## **OBSERVAÇÕES**

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha realizado o trabalho de grupo, que terá uma ponderação de 20% na classificação final e tenha uma classificação global ( trabalho+frequência) igual ou superior a 10 valores.

## **HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL**

*Paula Alexandra Cruz Silva Figueiredo*