



CURSO

Auditoria e Fiscalidade

ANO LECTIVO

2012/2013

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular **Direito do Trabalho**Área Científica **Direito**Classificação curricular **Obrigatória** Ano / Semestre **2º/2º**

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
4	108	T: 30; PL: 30	

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Paula Almeida	Professora Adjunta
Teóricas	Paula Almeida	Professora Adjunta
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático-Laboratorial	Paula Almeida	Professora Adjunta

OBJECTIVOS

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução.
 - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
 - 1.2.características deste ramo do Direito

2. Quadros Institucionais
 - 2.1. As concepções e a relevância da empresa
 - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
 - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
 - 2.2. Os Sindicatos
 - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
 - 2.2.2.A organização sindical.
 - 2.2.3. A actividade sindical em geral.
 - 2.2.4.Os conflitos colectivos.
 - 2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos colectivos.
 - 2.2.6.Lutas laborais.

- 2.3.As Comissões de Trabalhadores.
- 2.3.1.Regime das Comissões de trabalhadores.
- 2.3.2.Noção e modo de funcionamento.
- 2.4.As Associações Patronais
- 2.4.1.Noções gerais e atribuições.
- 2.4.2.Níveis e organização.
- 2.5.Os Conselhos de Empresa Europeus.
- 2.5.1.Noção
- 2.5.2.Modo de funcionamento.

- 3. Fontes de Direito do Trabalho
- 3.1.Fontes Comuns
- 3.1.1.Fontes Comuns externas
- 3.1.2.Fontes comuns internas
- 3.2.Fontes próprias -os instrumentos de regulamentação colectiva
- 3.2.1.As convenções colectivas.
- 3.2.2.Regulamentação colectiva do trabalho.

- 4. Contrato Individual de Trabalho
- 4.1.Noção. Análise da definição legal do conceito.
- 4.2.Características do contrato de trabalho
- 4.3.Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.
- 4.4.Sujeitos do contrato de trabalho.
- 4.5. Conteúdo do contrato de trabalho
- 4.5.1.Posição do empregador. Poderes do empregador.
- 4.5.2.Posição do trabalhador
- 4.5.2.1.Direitos, garantias e deveres.
- 4.5.2.2.Direitos de personalidade.
- 4.5.2.3.A igualdade e não discriminação no trabalho.
- 4.5.2.4.A protecção da maternidade e da paternidade.
- 4.5.3.O local de trabalho.
- 4.5.4.Tempo de trabalho.
- 4.5.5.Retribuição.

- 5. Contrato Individual de Trabalho
- 5.1.Constituição e formação do contrato.
- 5.2.Interrupção e suspensão do contrato.
- 5.2.1.Descansos diários, pausas, descansos semanais.
- 5.2.2.Férias – fundamento do direito a férias.
- 5.2.3.Faltas.

- 6. Contrato Individual de Trabalho
- 6.1.As formas de cessação do contrato de trabalho.
- 6.2.A caducidade.
- 6.3.Revogação por acordo.
- 6.4.Resolução-cessação por iniciativa do empregador.
- 6.4.1.Despedimento por facto imputável do empregador.
- 6.4.2.Despedimento colectivo.
- 6.4.3.Despedimento por extinção do posto de trabalho.
- 6.4.4.Despedimento por inadaptação.
- 6.4.5.Ilicitude e impugnação.
- 6.4.5.1.Ilicitude do despedimento.
- 6.4.5.2.Consequências da declaração da ilicitude.
- 6.4.5.3.A indemnização e a compensação.
- 6.4.5.4.Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
- 6.5.Cessação por iniciativa do trabalhador
- 6.5.1.Resolução.
- 6.5.2.Denúncia.
- 6.6.Abandono do trabalho.

7.Minutas.

8.Referências jurisprudenciais.

BIBLIOGRAFIA

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;
Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.
Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora
Alegre, Carlos e Alegre,Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraia Almedina,
Coimbra
Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra
Barroso, Carlos-“ Manuel prático de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.
Manual de Direito do Trabalho –Ano lectivo 2007/2008-Paula Almeida.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de fichas de trabalho
Avaliação Periódica	2 frequências
Avaliação Final	

OBSERVAÇÕES

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha uma classificação global nas duas frequências igual ou superior a 10 valores.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Paula Alexandra da Cruz Silva Pires Almeida