



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR  
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

ANO LETIVO

2012/2013

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	<b>Gestão de Recursos Humanos II</b>		
<b>Área Científica</b>	<b>Recursos Humanos</b>		
<b>Classificação curricular</b>	<b>Obrigatória</b>	<b>Ano / Semestre</b>	<b>3º / 2º</b>

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Coletiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	TP: 45	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria Alexandra Carvalho	Prof Adjunta
Teóricas		
Teórico-Práticas	Maria Alexandra Carvalho	Prof Adjunta
Práticas		
Prático-Laboratorial		

**OBJETIVOS**

*“É cada vez maior o interesse que os responsáveis empresariais vão tendo pela função de Recursos Humanos e se é também crescente a importância que lhe vai sendo atribuída como grande função estratégica, sendo também grande a necessidade da existência de profissionais qualificados nesta área” (in Peretti, p.14). A disciplina visa dotar uma panóplia de conhecimentos que possa fazer face a essa necessidade.*

**PROGRAMA PREVISTO**

**Cap I – A Conceção Tradicional e Conceção Moderna do Marketing**

- 1.1 – Definição, Atitude, Técnicas e Evolução.
- 1.2 Definição Alargada do Marketing.
- 1.3 A Atitude, as Técnicas e Evolução do Marketing

**Cap II – O Marketing Integrado como Meio de Sucesso Empresarial**

**Cap III – O Impacto e as Competências que tiveram na Forma de Gerir Pessoas**

3.1 – O Conceito de Competências.

3.2 – Tipos de Competências

**Cap IV – A Construção do Perfil de Competências de uma Função**

4.1 – Exigências, Função e Perfis Funcionais

**Cap V – Políticas de Emprego**

**Cap VI – Segurança e Melhoria das Condições de Trabalho**

**Cap VII – Gestão Internacional de Recursos Humanos**

**Cap VIII – A Gestão do Capital Intelectual, Humano e do Talento**

**Cap IX – A Gestão do Conhecimento**

**Cap X – O Planeamento dos Recursos Humanos e a Gestão de Carreiras**

**Cap XI – Evidências das Práticas de Gestão de Recursos Humanos no Balanço Social**

#### **BIBLIOGRAFIA**

CAETANO, António; VALA, Jorge – *Gestão de Recursos Humanos – contexto, processos e técnicas (2ª ed)* – RH Editora, 2002

CÂMARA, B. P. e outros – *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial (3ª ed)* – Pub D. Quixote, Ciências e Gestão, 1997

CHIAVENATO, I – *Recursos Humanos – Coleção Atlas*

PERETI, J. M. – *Recursos Humanos (3ª ed)* – Ed Sílabo – Gestão, 2001

SEIXO, José Manuel – *Gestão Administrativa dos Recursos Humanos (3ª ed)* – Lidel, 2001

#### **WEBGRAFIA**

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua

Avaliação Periódica

Avaliação Final

A nota de frequência é obtida pela média ponderada de um teste escrito e de um trabalho prático exposto na aula. O teste está ponderado em 50% e a exposição do trabalho em 50%. Dispensará de exame quem tiver nota maior ou igual a 10 valores e no mínimo 50% da classificação máxima possível em cada uma das componentes.

## OBSERVAÇÕES

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

<b>Dia</b>	<b>Horário</b>	<b>Local</b>
Segunda-Feira	14.30 – 15.30	B 182

Maria Alexandra Covalho