

INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão e Administração de Serviços de Saúde 1º Ciclo	ANO LECTIVO	2014/2015
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Direito do Trabalho	Código	9480308
Área Científica	Direito		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	3/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
4	108.0	0.0	45.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professor Adjunto	
Teóricas			
Teórico-Práticas	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professor Adjunto	45
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial			
Estágio			

Objectivos de Aprendizagem

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes e as formas de cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de Trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de Trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

Os pontos 1,2 e 3 dos objectivos permitirão conhecer o ramo de Direito do Trabalho e os quadros institucionais. Os pontos 4,5,e 6 permitirão identificar a tipologia de contratos e conhecer os direitos e deveres das partes, bem como a forma de cessação dos contratos.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de fichas com casos práticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

Apenas as aulas expositivas e por análise da legislação permitirá atingir os objectivos, uma vez que os alunos terão que fazer um trabalho de investigação para contacto com jurisprudência.

Metodologias de avaliação

Realização de duas frequências de avaliação, cada uma com ponderação de 40% na nota final da avaliação contínua e um trabalho com ponderação de 20% e exame final.

Pré requisitos

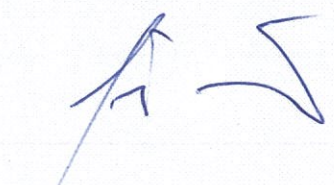
Não aplicável.

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- Xavier, L. (2008). *Direito do Trabalho*. Lisboa: Verbo

Software

Observações

Docente	Diretor de Curso
Paula Alexandra Cruz Silva Rita Almeida	

Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 68 Data 22/09/2015
