

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	<b>GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>Área Científica</b>	<b>RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>Classificação curricular</b>	<b>OBRIGATÓRIA</b>	<b>Ano / Semestre</b>	<b>1/2</b>
<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas de trabalho do aluno</b>	<b>Carga horária das sessões de ensino</b>	
6	162	Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
		T30; P30	-

<b>DOCENTES</b>		<b>CATEGORIA</b>
Responsável	Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Prof.Adjunto Convidado
Teóricas	Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Prof.Adjunto Convidado
Teórico-Práticas		
Práticas	Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Prof.Adjunto Convidado
Prático-Laboratorial		

**OBJECTIVOS**

Dar a conhecer uma panorâmica geral da gestão estratégica dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma, assim como desenvolver competências essenciais para a criação de valor através das pessoas.

**PROGRAMA PREVISTO**

- 1- Introdução à Gestão de Recursos Humanos
- 2- Estratégia da Organização e Gestão Estratégica de Recursos Humanos
- 3- As pessoas e as funções
- 4- Recrutamento Avaliação e Integração
- 5- Carreiras
- 6- Gestão de Desempenhos
- 7- Gestão de Remunerações
- 8- Formação e desenvolvimento
- 9- Disfunções organizacionais

## BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

**Cowling, A. & Mailer, C., (2003). *Gerir os Recursos Humanos*, 2ª edição, Pub. Dom Quixote**

**Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo**

Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

**Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.**

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 40%
--------------------	---------------

Avaliação Periódica	Teste 30% + Teste 30%
---------------------	-----------------------

Avaliação Final	Exame Final 100%
-----------------	------------------

## OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores no conjunto Avaliação Contínua + Avaliação Periódica e no mínimo 10 em cada um destes tipos de avaliação.

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar	A designar	A designar

C.T.C. 04.07.2014

Atz nº 52

Ponto 4 e) Cf.

M. L. L.