



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO GESTÃO DE EMPRESAS
RAMO ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DE EMPRESAS **ANO LETIVO** 2013/2014
RAMO GESTÃO FINANCEIRA

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Direito do Trabalho		
Área Científica	Direito		
Classificação curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	3º/2º
Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
4	108	Natureza Coletiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
		T30; PL15	
DOCENTES		CATEGORIA	
Responsável	Paula Almeida	Professora Adjunta	
Teóricas	Paula Almeida	Professora Adjunta	
Teórico-Práticas			
Práticas			
Prático-Laboratorial	Paula Almeida	Professora Adjunta	

OBJETIVOS

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução.
 - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
 - 1.2.Características deste ramo do Direito

2. Quadros Institucionais
 - 2.1. As concepções e a relevância da empresa
 - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
 - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
 - 2.2. Os Sindicatos
 - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
 - 2.2.2.A organização sindical.
 - 2.2.3. A atividade sindical em geral.
 - 2.2.4.Os conflitos coletivos.

- 2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos coletivos.
- 2.2.6. Lutas laborais.
- 2.3. As Comissões de Trabalhadores.
- 2.3.1. Regime das Comissões de trabalhadores.
- 2.3.2. Noção e modo de funcionamento.
- 2.4. As Associações Patronais
- 2.4.1. Noções gerais e atribuições.
- 2.4.2. Níveis e organização.
- 2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.
- 2.5.1. Noção
- 2.5.2. Modo de funcionamento.

3. Fontes de Direito do Trabalho

- 3.1. Fontes Comuns
- 3.1.1. Fontes Comuns externas
- 3.1.2. Fontes comuns internas
- 3.2. Fontes próprias - os instrumentos de regulamentação coletiva
- 3.2.1. As convenções coletivas.
- 3.2.2. Regulamentação coletiva do trabalho.

4. Contrato Individual de Trabalho

- 4.1. Noção. Análise da definição legal do conceito.
- 4.2. Características do contrato de trabalho
- 4.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.
- 4.3.1. Modalidades de contrato - Contrato sem termo e contratos a termo resolutivo.
- 4.3.2. Contratos a termo resolutivo certo
- 4.3.3. Contratos a termo resolutivo incerto.
- 4.3.4. O teletrabalho.
- 4.3.5. Contrato de trabalho temporário.
- 4.4. Sujeitos do contrato de trabalho.
- 4.5. Conteúdo do contrato de trabalho
- 4.5.1. Posição do empregador. Poderes do empregador.
- 4.5.2. Posição do trabalhador
- 4.5.2.1. Direitos, garantias e deveres.
- 4.5.2.2. Direitos de personalidade.
- 4.5.2.3. A igualdade e não discriminação no trabalho.
- 4.5.2.4. A proteção da maternidade e da paternidade.
- 4.5.3. O local de trabalho.
- 4.5.4. Tempo de trabalho.
- 4.5.5. Retribuição.

5. Contrato Individual de Trabalho

- 5.1. Constituição e formação do contrato.
- 5.2. Interrupção e suspensão do contrato.
- 5.2.1. Descansos diários, pausas, descansos semanais.
- 5.2.2. Férias – fundamento do direito a férias.
- 5.2.3. Faltas.

6. Contrato Individual de Trabalho

- 6.1. As formas de cessação do contrato de trabalho.
- 6.2. A caducidade.
- 6.3. Revogação por acordo.
- 6.4. Resolução-cessação por iniciativa do empregador.
- 6.4.1. Despedimento por facto imputável do empregador.

- 6.4.2.Despedimento coletivo.
- 6.4.3.Despedimento por extinção do posto de trabalho.
- 6.4.4.Despedimento por inadaptação.
- 6.4.5.Ilicitude e impugnação.
 - 6.4.5.1.Ilicitude do despedimento.
 - 6.4.5.2.Consequências da declaração da ilicitude.
 - 6.4.5.3.A indemnização e a compensação.
 - 6.4.5.4.Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
- 6.5.Cessaçao por iniciativa do trabalhador
 - 6.5.1.Resoluçao.
 - 6.5.2.Denúncia.
- 6.6.Abandono do trabalho.

- 7.Minutas.

- 8.Referências jurisprudenciais.

BIBLIOGRAFIA

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;
Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.
Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora
Alegre, Carlos e Alegre,Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraria Almedina, Coimbra
Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra
Barroso, Carlos-“ Manuel práctico de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.
Manual de Direito do Trabalho –Ano letivo 2013/2014-Paula Almeida.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de fichas de trabalho
Avaliação Periódica	2 frequências com a ponderação de 40%, cada e um trabalho a ser debatido em aula, com a ponderação de 20%.
Avaliação Final	Exame de avaliação.

OBSERVAÇÕES

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha uma classificação global (trabalho+frequência) igual ou superior a 10 valores.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

4ª Feira – 11.00-13.00

2ª Feira-14.00-18.00

Paula Alexandra Cruz Silva Pires Almeida

c.t.e. 04.07.2014

Ata n.º 52

ponto 4

a)

VF