



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Empresas –Ramo de Gestão Financeira 1º Ciclo	ANO LECTIVO	2014/2015
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Direito de Trabalho	Código	9152232
Área Científica	Direito		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	3/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
4	108.0	30.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professor Adjunto	
Teóricas	- Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	- Professor Adjunto	30
Teórico-Práticas			
Práticas			
Prática Laboratorial	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professor Adjunto	15
Orientação Tutorial			
Estágio			

Objectivos de Aprendizagem

Conhecer o ramo de Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos e os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de Trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de Trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de fichas de trabalho, com casos práticos

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

Pela realização de trabalhos em regime tutorial e aulas expositivas serão alcançados os objectivos propostos

Metodologias de avaliação

Realização de duas frequências, cada uma com ponderação de 40%, na classificação e um trabalho, a apresentar em aula, com ponderação de 20% ou exame final.

Pré requisitos

Não aplicável.

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- Almeida, P. (2014). *Manual de Direito do Trabalho*. (Vol. 1). (pp. 1-203). Tomar: Reprogafia do IPT

Software

Observações

Docente

Paula Alexandra Cruz Silva
Rina Almeida

Diretor de Curso



Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 08 Data 2/04/2015
