

INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Empresas Ramo Gestão Financeira 1.º Ciclo	ANO LETIVO	2014/2015
--------------	---	-------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos	Código	9152219
Área Científica	Recursos Humanos		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	2/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
6	162.0	30.0	0.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	N.º de HC
Responsável	- Isabel Maria da Cruz Ferreira	- Professor Coordenador	
Teóricas	- Isabel Maria da Cruz Ferreira	- Professor Coordenador	30
Teórico-Práticas			
Práticas			
Prática Laboratorial	- Isabel Maria da Cruz Ferreira	- Professor Coordenador	30
Orientação Tutorial			
Estágio			

Objetivos de Aprendizagem

1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização. 2 - Articular os diversos procedimentos de GRH. 3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas. 4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1 - Introdução à gestão de recursos humanos 2 - Gestão estratégica de recursos humanos 3 - Análise e descrição de funções 4 - Recrutamento 5 - Seleção 6 - Carreiras 7 - Gestão de desempenho 8 - Sistemas de compensação 9 - Formação e desenvolvimento de competências 10- Disfunções organizacionais

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1 - Introdução à gestão de recursos humanos 2 - Gestão estratégica de recursos humanos 3 - Análise e descrição de funções 4 - Recrutamento 5 - Seleção 6 - Carreiras 7 - Gestão de desempenho 8 - Sistemas de compensação 9 - Formação e desenvolvimento de competências 10 - Disfunções organizacionais

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3 1, 2, 10 vs 4

Metodologias de ensino

1-T: exposição oral apoiada por *datashow* com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH. 2-P: apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos. 3-P: apresentação de trabalhos (nas últimas sessões).

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4 3 vs 3,4

Metodologias de avaliação

Em avaliação contínua: os estudantes podem optar por elaboração/apresentação de trabalho 10% + avaliação escrita 90%; ou avaliação escrita (100%).
Temas dos trabalhos e critérios de avaliação: e-learning. Épocas de exame estabelecidas (100%).

Pré requisitos

Não aplicável.

Bibliografia principal (máx. 4 ref.)

- CÂMARA, P. (2013). *Humanator XXI Recursos humanos e sucesso empresarial.* Lisboa: Editora Dom Quixote.
- CHIAVENATO, I. (2009). *Recursos Humanos. O Capital Humano das Organizações.* Rio de Janeiro: Editora Elsevier.
- LOPES, A. (2012). *Fundamentos da Gestão de Pessoas.* Lisboa: Edições Sílabo.
- PINA E CUNHA, M. (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano.* Lisboa: Edições Sílabo.

Software

Não aplicável.

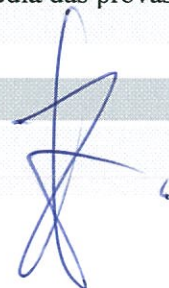
Observações

Em qualquer prova escrita, se a classificação for maior ou igual a 16,0 (dezassexes virgula zero), o aluno é admitido a uma prova oral (de igual peso que a prova escrita) e a nota final é a média das provas. Caso não compareça, será atribuída a classificação de 15 (quinze) valores.

Docente

Deniseina

Diretor de Curso



Homologado pelo C.T.C.

Acta n.º 68 Data 21/04/2015

Cheris S. Silva