



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

[Handwritten signature]


CURSO	Curso de Gestão de Empresas Ramo de Gestão Financeira 1º Ciclo	ANO LECTIVO	2014/2015
--------------	---	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Modelos de Gestão	Código	9152211
Área Científica	Gestão		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	1/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
5	135.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Jorge Manuel Marques Simões	Professor Adjunto	
Teóricas	António Anacleto Viegas Ferreira	Professor Adjunto Convidado	60
Teórico-Práticas			
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial			
Estágio			



Objectivos de Aprendizagem


I – OBJECTIVO GERAL Adquirir conhecimentos, competências e capacidades das diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes. II – OBJECTIVOS ESPECÍFICOS 1. Noção de gestão, suas funções e níveis; 2. Conhecer os princípios de organização; 3. Desenvolver as capacidades associadas à gestão de empresas, planeamento e processo de decisão; 4. Conhecer os diferentes modelos organizacionais; 5. Tomar conhecimento da problemática associada à gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional; 6. Tomar conhecimento da internacionalização das empresas e sua gestão.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1.Noção de gestão, funções e níveis 2.Princípios de organização 3. Planeamento e processo de decisão 4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional 5. Modelos organizacionais 6. Diagnóstico e mudança organizacional 7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional. 8. Internacionalização das empresas. 9. Casos práticos.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Noção de gestão, funções e níveis
 - 1.1. Conceito de gestão;
 - 1.2. Funções;
 - 1.3. Níveis.
2. Princípios de organização
 - 2.1. Visão sumário das Teorias das Organizações;
 - 2.2. A estrutura das organizações;
 - 2.3. Centralização vs. Descentralização;
 - 2.4. A especialização vertical e horizontal.
3. Planeamento e processo de decisão
 - 3.1. Planeamento, objectivos e estratégia;
 - 3.2. Métodos e factores para a tomada de decisões.
4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional
 - 4.1. A motivação humana no trabalho;
 - 4.2. A liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações.
5. Modelos organizacionais
 - 5.1. Os determinantes da estrutura;
 - 5.2. As características do desempenho da estrutura;
 - 5.3. As configurações organizacionais;
 - 5.4. Novas formas organizacionais;
 - 5.5. As organizações em rede;
 - 5.6. Aquisições e fusões;

- 
- 5.7. Alianças estratégicas.
 - 6. Diagnóstico e mudança organizacional
 - 6.1. Principais modelos de diagnóstico organizacional;
 - 6.2. Métodos e técnicas de recolha de informação com vista ao diagnóstico;
 - 6.3. Tipos e níveis de mudança organizacional;
 - 6.4. A gestão de processos de mudança organizacional.
 - 7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional.
 - 8. Internacionalização das empresas.
 - 9. Casos práticos.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objetivo apresentar os princípios de organização, noção de gestão, suas funções, níveis e conhecer os diferentes modelos organizacionais visando, desta forma, atingir os objetivos da unidade curricular que visa desenvolver as diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes.

Metodologias de ensino

Aulas presencias com case studies

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

Entrega das apresentações elaboradas pelo professor, com todos os conteúdos programáticos incluídos no programa da disciplina; Temas da atualidade e discussão de estudos de caso, de acordo com o programa ministrado; Consultas de trabalhos tendo em consideração os temas apresentados

Metodologias de avaliação

Trabalhos práticos com apresentação, 40% Frequência, mínimo 8 (oito) valores, 60%. Os alunos que forem considerados admitidos a exame (nota inferior a 10 valores) poderão ir a Exame (100%).

Pré requisitos

Não aplicável.

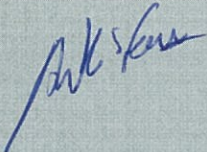
Bibliografia principal (máx 4 ref.)


- Teixeira, S. (2005). *Gestão das Organizações*. Lisboa: McGraw-Hill
- Cabral-Cardoso, C. e Cunha, M. (2007). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*. Lisboa: RH
- Gary, H. (2007). *O Futuro da Gestão*. Harvard Business School Press: Porto
- Manuel, F. (2007). *Gestão das Organizações, Conceitos e Tendências Actuais*. Lisboa: Escolar Editora

Software

Observações

Docente	Diretor de Curso
---------	------------------





Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 68 Data 22/04/2015
